O PENETRA

Jornal trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra | JULHO de 2026 | ANO 43 - Nº 183

SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHADOR! Sindicato participa de ações de força-tarefa dos órgãos de fiscalização no Pampeano Alimentos em Hulha Negra

Fotos: MPT/RS



No final do mês de junho ocorreu no Pampeano Alimentos, da Marfrig Group, em Hulha Negra, uma nova etapa da Força-Tarefa de Adequação às Condições de Saúde e Segurança em Frigoríficos. A iniciativa é do Ministério Público do Trabalho, em parceria com o Ministério do Trabalho, Centro de Referência em Saúde do Trabalhador (CEREST) e Conselho Regional de Engenharia e Agronomia) CREA.

As ações contaram com a participação do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bagé e Região e da Federação Intermunicipal dos Empregados nas Indústrias e Cooperativas da Alimentação do Rio Grande do Sul (FIEICA-RS). Representaram o sindicato o presidente e diretor da Federação, Luiz Carlos Cabral Jorge os diretores Nei Freitas dos Santos e Murilo Barreto Madeira.

Entre os principais problemas identificados, destacam-se descumprimentos generalizados da Norma Regulamentadora (NR) nº 12. Foram constatadas máquinas com partes móveis e zonas de risco sem proteção adequada; ausência, falha ou inadequação de botões e linhas de parada de emergência; e inexistência de análises preliminares de risco e de laudos técnicos de adequação de parte do maquinário.

O TAC prevê o levantamento e a classificação das máquinas conforme a gravidade e a exposição aos riscos, a elaboração de análises preliminares de risco e a emissão de laudos técnicos de adequação por profissionais legalmente habilitados. O ajuste também estabelece cronograma de adequações e comprovações periódicas das medidas executadas.

A empresa assumiu ainda obrigações específicas para eliminar situações de risco em autoclaves, tombadores, esteiras, nórias, talhas e equipamentos de movimentação de materiais.

"A divulgação do relatório do MPT demonstrou que grande parte de tudo que foi encontrado de errado pela força tarefa o Sindicato por diversas vezes já havia solicitado melhorias ou adequações, com esta visita se confirmou tudo aquilo que o Sindicato falava e cobrava estava correto. Sabemos que a empresa tem prazo para acertar esses problemas indicados na fiscalização, mas seguiremos atentos e cobrando condições melhores no ambiente de trabalho para garantir a proteção da saúde, da segurança e da dignidade dos trabalhadores", ressalta Cabral.

Mais informações sobre a força-tarefa você acompanha no site do Sindicato (https://stiabage.blogspot.com/2026/07/confira-integra-do-termo-de-ajustamento.html)







STIA/Bagé informa sobre atualização e reajuste salarial para setor de padarias, engenhos, embutidos, laticínios, pequenos frigoríficos e outros a partir de 1º de junho

O Sindicato informa que encaminhou circular às empresas e aos escritórios de Economia e Contabilidade para destacar a atualização referente ao reajuste salarial para o setor de padarias, engenhos de arroz, embutidos, laticínios, pequenos frigoríficos e outros. O reajuste faz parte do acordo em convenção coletiva de trabalho para o exercício 2025/2027 com o sindicato patronal.

A partir de 1º de junho haverá reajuste no piso salarial e demais salários, referente à reposição da inflação do período (4,42%) mais 1% de aumento real, totalizando 5,42%, a incidir sobre os salários praticados em 1º de junho de 2025 (que eram de R$ 1.915,00). Com isso, o Piso Salarial passa agora a valer RS 2.018,79. Haverá, no caso do setor de padarias, atualização dos salários profissionais de forneio (R$ 2.523,48), Confeiteiro (R$ 2.624,42) e Mestre de Quadra (RS 3,028.18).

Confira seu contracheque (holerite) e, em caso de dúvida, procure o Sindicato.

Editorial

Nosso "velho" Sindicato está se atualizando sem perder os ideais

Foto: Arquivo STIA



Companheiros!

No dia 24 de junho celebramos 92 anos de fundação do nosso Sindicato. E aqui vale lembrar a história.

Após alguns anos da fundação de nossa entidade, houve uma fusão com o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Carnes e Derivados de Bagé. A fusão foi um modo de fortalecer a classe trabalhadora, pois ambos os sindicatos representavam trabalhadores de indústrias no ramo de alimentos ou seja: padarias, engenhos de arroz, lacticínios, frigoríficos, fumo, bebidas, embutidos, congelados (fábrica de picolés e sorvetes) e fábrica de café entre outros.

A nova Carta Sindical datada de 30 de dezembro de 1976 estabeleceu o nome da primeira entidade, ficando o nome de Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bagé por ser o mais antigo.

Com o passar dos anos, além da luta pelos direitos dos trabalhadores, enfrentando ditaduras (Estado Novo e Militar), reformas que modificaram a legislação para tirar direito da classe trabalhadora no ambiente laboral e na área Previdenciária, sobrevivemos. E celebramos conquistas a mais importante de todas são os acordos coletivo de trabalho que garante aos trabalhadores direitos que não estão na legislação.

Atualmente, temos sede em Bagé, subsede em Hulha Negra, um ginásio poliesportivo moderno e recentemente reformado. Proporcionamos atendimento médico e odontológico aos associados e seus dependentes de forma gratuita, bastando manter a mensalidade em dia. Realizamos torneios esportivos e ainda temos o Pix da Virada, a promoção que fazemos ao final de ano para sortear prêmios em dinheiro aos associados que mantiveram suas mensalidades em dia.

Mas, o que nos motiva, é lutar pelo trabalhador. Conquistas como o quinquênio junto aos frigoríficos são batalhas de longos anos. Se não fosse o Sindicato, o tempo que os trabalhadores levam para vestir o uniforme e marcar o ponto dentro da empresa não seria pago e Se houve melhorias em locais como sala de descanso, refeitórios, área para embarque e desembarque dos trabalhadores ao chegarem aos frigoríficos, é o Sindicato que está por trás de todas essas mudanças.

Trabalhamos muito para chegar até aqui. Mas, queremos mais. Vamos seguir nossa principal missão, a de defender os trabalhadores e, se necessário, brigar por seus direitos e conquistas.

Um grande abraço a todos e até a próxima!

Luiz Carlos Cabral Jorge
Presidente

Nova parceria para divulgações do Sindicato

A partir do mês de junho, o Sindicato começou uma nova etapa de estruturação de suas divulgações. Da mesma forma que já contamos há 18 anos com uma Assessoria de Imprensa, formamos uma parceria com a Stratégia Agência de Comunicação & Marketing para ampliarmos nossa relação com os associados e suas famílias.

A Stratégia será responsável pela elaboração de materiais de divulgação aos nossos associados para as redes sociais e pela confecção de materiais institucionais voltados para esse público. A Assessoria de Imprensa continuará sendo responsável pela elaboração de reportagens e matérias publicadas em nosso site, redes sociais e encaminhamento aos veículos de comunicação.

Equipe do Minerva Abate é campeã do Torneio do Dia do Trabalhador no Militão em Bagé

Foto: Divulgação



A Diretoria do Sindicato parabeniza a equipe da Minerva Abate, campeã da 55ª edição do tradicional torneio do Dia do Trabalhador, de futebol de campo, promovido pelo Rotary Club de Bagé Norte.

Na fase decisiva do torneio triangular, a equipe da Câmara de Vereadores foi derrotada pelo Minerva Abate pelo placar de 2 a 1. No segundo confronto, a Câmara de Vereadores perdeu para o DAEB por 1 a 0. Já no terceiro jogo, o Minerva Abate venceu o DAEB por 1 a 0, garantindo o título da competição.

A equipe ainda recebeu uma premiação individual: O goleiro menos vazado foi Willian, do Minerva Abate, que sofreu apenas um gol durante o torneio.

Sindicato entrega alimentos arrecadados como inscrição para Torneio de Futsal do Dia do Trabalhador

Foto: Divulgação



Após a realização do Torneio de Futsal promovido pelo Sindicato em comemoração ao Dia do Trabalhador (leia matéria na contracapa de O Penetra), a Diretoria realizou a entrega dos produtos arrecadados como forma de inscrição dos atletas da competição, realizada em 17 de maio.

Foram, no total, três fardos de alimentos e um fardo de produtos de limpeza. A entidade beneficiada neste evento, após decisão da Diretoria, foi a Vila Vicentina. A doação foi entregue pelo 2º secretário do Sindicato, Marcelo Marques Barbosa.

Convênios

O Sindicato ressalta aos trabalhadores que há vários convênios com médicos especialistas, fisioterapeutas, psicólogos e diferentes profissionais da área da saúde, além de laboratórios e clínicas para a realização de diversos exames, tanto em Bagé quanto em Hulha Negra.

Tudo para que o trabalhador e sua família possam ter uma maior abrangência na cobertura de atendimentos. Os descontos variam de acordo com o tipo de serviço, consulta ou exame.

Recentemente também ampliamos os convênios, com descontos para a área de estudo e capacitação profissional (com o César Cursos) e para cerimônias fúnebres (WJ Memorial). Informe-se no Sindicato sobre os descontos.

Alertamos os trabalhadores que todos esses benefícios são somente para os associados e seus dependentes (esposa e filhos menores).

EXPEDIENTE

O Penetra é uma publicação trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra. Fundado em 24 de junho de 1934.

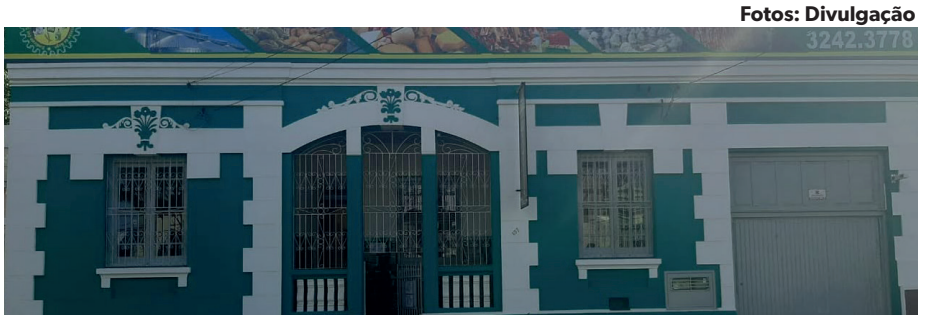
Presidente: Luiz Carlos Cabral Jorge

Rua Melanié Granier, 157,
Centro, Bagé-RS.
Fone/fax: (53) – 3242-3778
E-mail: stiabage@hotmail.com
Site: **www.stiabage.blogspot.com**

Jornalista responsável e redator:
Emanuel Müller (MTE-9810)
Projeto Gráfico e Diagramação:
Rogério Lêdo Matos
Impresso na Gráfica Imenores

Um sindicato marcado por lutas e conquistas históricas em mais de nove décadas de atividade ininterrupta

Fotos: Divulgação







O Sindicato completou 92 anos no dia 24 de junho. Não poderíamos deixar de fazer esse registro muito especial nesta edição de O Penetra. Isso porque nossa entidade nunca parou, apesar de perseguida em diferentes momentos da história brasileira entre os séculos XX e XXI – seja no Estado Novo, seja na Ditadura Militar ou, nos governos Temer e Bolsonaro com sua luta para enfraquecer a atuação sindical.

Mesmo com tudo isso, resistimos! E destacamos um depoimento dado por um dos nossos associados mais antigos: Álvaro Bittencourt, o popular "Chaguta". Ele lembrou, durante a posse da nova Diretoria do Sindicato, as dificuldades que havia para termos uma reunião para lutarmos pelo direito dos trabalhadores.

"Nos reuníamos nos intervalos das jornadas, no meio de um bosque de eucaliptos que havia na frente do frigorifico hoje não existe mais, muitas vezes éramos escorraçados pela polícia. Naquela época não tínhamos sede. Precisávamos nos esconder, muitas vezes, para não sermos taxados de subversivos. E só queríamos o bem do trabalhador, melhorias no ambiente de trabalho e um salário digno", relembrou Chaguta.



"Nos reuníamos nos intervalos das jornadas, no meio de um bosque de eucaliptos que havia na frente do frigorifico hoje não existe mais, muitas vezes éramos escorraçados pela polícia."

Atualmente, na sede social, temos consultório médico e odontológico com atendimentos gratuitos para o trabalhador e seus dependentes. Contamos com um ginásio poliesportivo, uma subsede moderna em Hulha Negra. Além disso, realizamos eventos como torneios esportivos e promoções no fim de ano para os trabalhadores que mantêm sua contribuição em dia.

Mas, o principal: atendemos o trabalhador que busca seus direitos, com representações na Justiça. Lutamos por melhores condições de saúde e segurança no ambiente de trabalho. E buscamos, sempre, melhor qualidade de vida para o trabalhador e sua família, desde o salário até as cláusulas dos acordos coletivos.

Nossa história é forjada a trabalho, união e luta. Ao longo de nossa trajetória, as conquistas vieram com muita luta e organização dos trabalhadores. Agora, chegamos aos 92 anos reconstruindo nossa atuação. Passamos por períodos muito difíceis, incluindo a pandemia da Covid-19, que vitimou inclusive companheiros da categoria e seus familiares. Precisamos mobilizar os trabalhadores dezenas de vezes. E não desistimos.

Somos referência no movimento sindical no Estado e no Brasil. O cuidado com a saúde do trabalhador, seus direitos e a importância do movimento sindical são nossas missões. E, claro, buscamos melhorias. Ampliamos nossos convênios no último ano. Melhoramos a estrutura do nosso ginásio. E continuamos na luta por novas conquistas. Mas, acima de tudo, precisamos da união e da disposição dos trabalhadores para seguir construindo nossa história.

Sindicato vence intransigência de empresas e obtém novas conquistas nos acordos coletivos com Minerva e Marfrig

Depois de sete rodadas de negociação com Minerva Foods e Pampeano/Marfrig, o Sindicato chegou às bases para o acordo coletivo de trabalho com as duas maiores indústrias frigoríficas da região da Campanha. Foram momentos difíceis, com muita luta, falta de retorno, demora para responder as contrapropostas feitas pelo Sindicato. Mas, ao final, podemos considerar que as negociações tiveram avanços importantes.

A primeira empresa a fechar acordo com o Sindicato foi a Minerva Foods para as unidades de Bagé e São Gabriel, já que a negociação foi conjunta. Depois de quatro longas reuniões, após a empresa insistir em repor apenas a inflação, no último encontro ocorreu o acordo – os trabalhadores esperavam pelo reajuste há mais de 15 meses, já que a data-base é 1º de fevereiro. O reajuste salarial foi de 5,30% (4,30% da reposição da inflação entre fevereiro de 2025 a janeiro de 2026 mais 1% de aumento real). Apesar das dificuldades, houve uma conquista importante: o acréscimo de mais 1% ao quinquênio – que agora é de 3%) e um Visa Vale para os trabalhadores da unidade de Bagé no valor de R$ 370,00. O piso salarial da categoria foi para R$ 1.989,22. As demais cláusulas do acordo anterior também foram mantidas sem alterações.

No caso do Pampeano, a negociação também foi complicada. As rodadas de negociação ocorreram com um agravante em relação à Minerva: a multinacional frigorífica propunha mexer em cláusulas do acordo que só beneficiariam a empresa. A diretoria do Sindicato não aceitou. Além disso, as contrapropostas apresentadas pelo Sindicato eram respondidas com demora.

Até que, na quarta reunião entre Sindicato e empresa, após quase 16 meses, os trabalhadores do Pampeano tiveram o reajuste definido: 5,30% (sendo a reposição da inflação pelo INPC do período de fevereiro/25 a janeiro/26, de 4.30%, mais 1% de ganho real). O piso salarial da categoria passa para R$ 1.989,22

Assim como na negociação com a Minerva, o Sindicato teve uma grande vitória nas discussões com a Pampeano. O pagamento de um quinquênio aos trabalhadores passa a constar no acordo coletivo - 2% a cada cinco anos trabalhados, com isso valorizando os trabalhadores com mais tempo na empresa. Também ficou definida a manutenção das demais cláusulas do acordo anterior.

" Claro que gostaríamos de ter avançado mais em outros itens, mas temos que reconhecer que avançamos com os quinquênios nos dois frigoríficos, além de conseguir 1% de aumento real. Para o próximo ano vamos mobilizar os trabalhadores e lutar para melhorar nosso acordo ainda mais", analisou Cabral.

Refeitório do Pampeano volta a ser motivo de reclamação dos trabalhadores

Constantemente o Sindicato vem cobrando da empresa e informando aos trabalhadores em matérias publicadas nas redes sociais e em O Penetra sobre os problemas enfrentados no refeitório do Pampeano. Inclusive presença de ratos, sapo e muita sujeira. Lamentavelmente, quando a fiscalização da 7ª Coordenadoria Regional de Saúde esteve no local, a pedido do Sindicato, não constatou nada. Inclusive temos imagens do que estamos falando.

Em relação à comida, quando a situação parece melhorar, acontece de novo o mesmo problema: a qualidade da alimentação oferecida aos trabalhadores deixa a desejar.

A fornecedora de alimentos parece não conhecer outro cardápio de salada que não tenha repolho ou alface. Isso é oferecido aos empregados no refeitório quase todos os dias. Os trabalhadores perguntam: será que a empresa plantou tanto repolho e alface que isso não termina nunca? Poderiam oferecer saladas cozidas, como batata, beterraba e cenoura, algo diferente do que os trabalhadores têm hoje.

Além disso, carne voltou a ser um problema. Além de um pedaço não muito grande, é dura, seca e borrachuda igual a sola de sapato. Pelo menos podia ser mais temperada e com um molho, o que já ficava bem melhor. Isso foi testemunhado de perto pela Diretoria, que foi ao local almoçar e ficou impressionada com a má qualidade da carne servida.

Várias vezes o Sindicato procurou a direção do Pampeano para relatar os problemas e cobrar melhorias no refeitório. Encaminhamos ofício, participamos de reuniões. A coisa melhora por um tempo, mas em seguida volta tudo à estaca zero, é o legítimo "sonho de uma noite de verão". Depois, vira e mexe, os problemas acabam voltando e a qualidade despenca ladeira abaixo. Só falta o Sindicato ter que procurar o dono do Pampeano, o senhor Marcos Molina, para tentar resolver algo que os outros representantes da empresa não conseguem.

Pena que a força-tarefa do MTE, MPT e outros órgãos não possa realizar esse tipo de fiscalização. Senão, temos certeza de que a história seria outra,

Painel debate fim da jornada 6x1 em evento no STIA/Bagé

Fotos: STIA/Bagé





No dia 12 de junho, em uma promoção conjunta do Sindicato, Federação dos Empregados e Empregadas do Comércio no Rio Grande do Sul (Fecosul) e Central dos Trabalhadores do Brasil (CTB) no estado, aconteceu na sede do Sindicato em Bagé um debate sobre o fim da escala da jornada de trabalho 6x1, a implementação da jornada 5x2, além do panorama econômico e político do país.

O presidente do STIA/Bagé, Luiz Carlos Cabral Jorge, foi um dos debatedores, ao lado do presidente da Fecosul e vice-presidente da CTB, Guiomar Vidor.

O encontro contou com representantes de diversas entidades e categorias profissionais — como alimentação, comerciários, bancários, saúde e assalariados rurais — e debateu a proposta de alteração na jornada de trabalho e seus reflexos nas relações de trabalho e nas negociações coletivas.

Os dirigentes ressaltaram a importância de o movimento sindical se posicionar diante da atual disputa eleitoral em curso. Cabral reforçou a necessidade de os trabalhadores buscarem informações sobre as candidaturas e, principalmente, aqueles que têm propostas vinculadas às necessidades dos trabalhadores.

Vidor destacou que a reforma trabalhista, que retirou mais de 100 direitos previstos na CLT, e a reforma da Previdência praticamente inviabilizou o acesso a uma aposentadoria digna, além de enfraquecer a Justiça do Trabalho e os sindicatos.

Cabral reforçou a luta pelo fim da jornada 6x1 e a aprovação, na Câmara dos Deputados, do projeto de lei 1.838/26, aprovado por 472 votos favoráveis e 22 contrários. As lideranças destacaram o papel das articulações políticas realizadas pelos sindicatos e que a aprovação foi maciça, mas que agora tudo depende da tramitação no Senado Federal.

Cabral e Vidor enfatizaram a necessidade de intensificar a mobilização, reforçando a pressão nas redes sociais e nas ruas para que o projeto seja pautado e votado antes do recesso parlamentar, previsto para julho.

APF conquista o título do Torneio de Futsal em homenagem ao Dia do Trabalhador promovido pelo STIA/Bagé

Fotos: STIA/Bagé

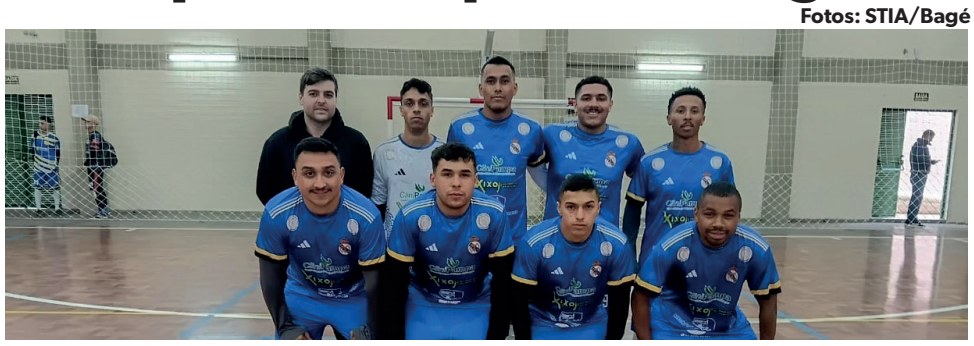
Uma das principais missões da Diretoria do Sindicato é estimular competições esportivas, visando à integração dos trabalhadores. Pensando nisso, no dia 17 de maio realizamos o Torneio de Futsal em homenagem ao Dia do Trabalhador. Ao final das disputas, que ocorreram no ginásio poliesportivo do STIA, a equipe da APF (formada por empregados do Pampeano Alimentos, em Hulha Negra) sagrou-se a grande campeã.

Já o vice-campeão foi o Secador MBRF, também do Pampeano. A terceira colocação ficou com o Real Madrid (Minerva Foods), equipe que também recebeu o Troféu Disciplina.

Nas premiações individuais, o goleador foi Tainã Cardoso, da APF. A equipe campeã do torneio também teve o goleiro menos vazado, Davi Lima da Silva.

Vale ressaltar que a inscrição para a competição foi de 1 kg de alimento não perecível por atleta. Os produtos arrecadados foram destinados á Vila Vicentina (veja matéria na página 2).

"Mais uma vez nosso torneio foi um sucesso. Foi um momento especial marcar o Dia do Trabalhador podendo estimular o incentivo ao esporte e à união. Ainda pretendemos realizar outras competições deste nível, sempre destacando a importância do Sindicato na promoção do esporte", ressalta o presidente Luiz Carlos Cabral Jorge.







Assessoria Jurídica

Os advogados Álvaro Pimenta Meira e Luiz Fernando Pimenta Meira, que prestam assessoria jurídica ao Sindicato na área **Trabalhista**, reforçam a lembrança que seus escritórios estão em novos endereços.

O escritório do Dr. Álvaro está na Alameda João Maria Peixoto, 1000, Centro, ao lado do prédio da Justiça do Trabalho. O horário de atendimento é das 14h às 18h.

Já o Dr. Luiz Fernando está na Rua Félix da Cunha, 241, Centro. O atendimento ao público é das 9h às 12h e das 14h às 18h30min.

Atendimento Médico

Dr. Ronaldo Carvalho, clínico geral: De segunda à sexta-feira, **a partir das 13h30min.**

Dr. Carlos Jeismann, pediatra: Segunda, terça, quinta e sexta-feira, a partir das 8h. Nas quartas-feiras o atendimento é em Hulha Negra, a partir das 8h. Para o atendimento com o Dr. Jeismann, a preferência é para crianças. A distribuição das fichas é feita **a partir das 8h, até o limite de 16 fichas.**

Nas segundas e sextas-feiras, o atendimento com a **Dra. Irina Yon** acontece na subsede de Hulha Negra, **a partir das 8h.**

Atendimento Odontológico

O Sindicato informa que conta com um novo profissional para atendimento odontológico na sede em Bagé e subsede na Hulha Negra. **É o Dr. João Paulo Nicoloso**, de segunda a sexta-feira, com horário agendado. **Os atendimentos iniciam a partir das 8h.**

Esclarecimento!

Esclarecemos aos trabalhadores que são afastados para a Previdência Social, tanto em auxílio acidente de trabalho como auxílio-doença, **que devem seguir pagando sua mensalidade diretamente na sede ou subsede** para não terem seus atendimentos interrompidos.

O Sindicato também esclarece a todos os trabalhadores que existem limites para a classificação como dependentes de sócios.

Para homens, a idade máxima para ficar como dependente é até **18 anos**. Para mulheres, a idade máxima como dependente é de **21 anos**.

Telefones Úteis

SAMU *- 192 |* ***Pronto Socorro/Santa Casa*** *- 3242-7022 |* ***Hospital Universitário*** *– 3242-7433 |* ***DAEB*** *(plantão) - 115 |* ***PAM I*** *– 3240-6608*

Bombeiros *- 193 / 3242-5270 |* ***Brigada Militar*** *– 190 / 3242-8777 |* ***Delegacia da Mulher*** *- 180 |* ***Fórum*** *- 3242.9577*

Delegacia de Pronto Atendimento da Policia Civil *– 3242-9000 |* ***1ª Delegacia de Policia Civil*** *– 3241-3709*

2ª e 3º Delegacia de Policia Civil *- 3242-8470 |* ***Conselho Tutelar*** *- 3242-3124/9971-5494* ***Polícia Federal*** *– 3242-9699*

Rodoviária *– 3242-9090 |* ***Radio Difusora*** *- 3242.6471 / 3242-5211 |* ***Rádio Cultura*** *– 3242-1211 / 3242-1471 |* ***Rádio Clube*** *– 3242-3061*