O PENETRA

Jornal trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra | ABRIL de 2026 | ANO 43 - Nº 182

NA LUTA PELOS TRABALHADORES!

Sindicato segue em negociações com Marfrig e Minerva Foods para fechar acordo coletivo de trabalho

Depois de algumas rodadas de negociação com as empresas, o Sindicato ainda não chegou às bases para definição do acordo coletivo de trabalho para os empregados do Pampeano Marfrig, em Hulha Negra, e da Minerva Foods, em Bagé. A data-base de ambas as categorias é 1º de fevereiro. Os trabalhadores já vão para 16 meses sem reajuste dos seus salários.

Fotos: Divulgação





Marfrig

No caso da Marfrig, já foram realizadas três reuniões de negociação. A primeira, que ocorreu em 25 de fevereiro, preocupou os trabalhadores. Em um primeiro momento o reajuste salarial proposto pela empresa foi de 4% - abaixo da inflação do período entre fevereiro de 2025 a janeiro de 2026, que ficou em 4,30%. A Marfrig ainda propôs um piso salarial de R$ 1.964,64. Mas o pior foi a iniciativa de alterar cláusulas que garantem benefícios aos trabalhadores, como diminuição do valor pago por horas-extras, do adicional noturno e do valor do pagamento do tempo para troca de uniforme, além de itens como a validação de atestados médicos somente após passar pelo médico da empresa.

A resposta do Sindicato foi direta: não aceitamos! Com isso, uma nova rodada de negociações foi agendada para 12 de março.

Neste segundo encontro entre as partes houve alguns avanços. A empresa não sinalizou mais com a retirada de direitos dos trabalhadores e concordou em manter as cláusulas do acordo anterior. Na questão salarial, contudo, a Marfrig só aceitou reajustar o salário em 4,30% - ou seja, a reposição da inflação do período.

"A primeira proposta da Marfrig foi uma vergonha, um verdadeiro acinte aos trabalhadores. Manifestamos isso, inclusive aos veículos de comunicação, e recebemos o apoio de um grande número de trabalhadores", enfatiza o presidente do STIA/Bagé, Luiz Carlos Cabral Jorge.

"Parece inacreditável que ainda não fechamos a negociação, especialmente em relação ao Piso Salarial da categoria e do reajuste. Ainda aguardamos uma definição da Marfrig para uma nova reunião", complementa Cabral.

Minerva Foods

Já em relação à negociação com a Minerva Foods, a negociação é realizada em conjunto com o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de São Gabriel. A coordenação é feita pelo diretor da Federação dos Empregados nas Indústrias e Cooperativas da Alimentação do Rio Grande do Sul (FIEICA-RS) e secretário geral da Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação e Afins (CNTA), o companheiro Marcos Rosse.

O primeiro encontro entre os sindicatos e Minerva Foods ocorreu em Bagé no dia 10 de março. Durante a reunião, a empresa ofereceu como proposta final um reajuste salarial linear de 4,30% (inflação oficial do período de fevereiro/2025 a janeiro 2026), um piso salarial no valor de R$ 1.970,33 e um vale-alimentação (Visa Vale) no valor de R$ 354,82, além do fim do adiantamento salarial. Os sindicatos rejeitaram a proposta e irão realizar novas reuniões para discutir uma contraproposta.

Na segunda reunião, realizada em 8 de abril, em São Gabriel, também não houve avanços. A novidade ficou por conta da troca de negociadores por parte da empresa – que teve dois advogados na reunião.

A terceira reunião ocorreu dia 23 de abril. Mais uma vez a Minerva Foods foi irredutível e não melhorou a proposta.

"O andamento dessas negociações é um recado direto para os trabalhadores. Tudo o que as empresas dão a quem está no chão da fábrica produzindo não é bondade dos frigoríficos. É o Sindicato que está na briga. Várias cláusulas que constam no acordo são lutas de muitos anos. E reforçamos: Se dependesse da empresa o trabalhador estaria recebendo o valor de um salário-mínimo. Enquanto os produtos das empresas sobem 10%, 15%, eles não querem dar um reajuste de 5%, é uma afronta ", afirmou Cabral.

CONTRACAPA >



Sindicato promove Torneio de Futsal para celebrar Dia do Trabalhador

Editorial

Momento especial para os trabalhadores na alimentação

Foto: Arquivo STIA



Companheiros!

O ano de 2026 começou agitado para nós. Não apenas pelas negociações visando aos acordos coletivos de trabalho para empregados do Pampeano Alimentos e da Minerva Foods, unidade Bagé. Mas porque temos temas importantes em pauta em nível estadual e nacional para este ano. E a participação dos trabalhadores nas mobilizações será fundamental.

Um dos temas desta edição de O Penetra é a luta nacional pelo fim da jornada 6x1. O projeto de lei que tramita no Congresso Nacional traz uma nova realidade para a classe trabalhadora. Homens e mulheres vão ganhar uma condição mais digna, diminuindo a jornada de trabalho para 40 horas semanais, trabalhando cinco dias por semana. A discussão avança em comissões e a mobilização é grande para que o projeto seja votado ainda este ano.

Um dos países onde esse exemplo deu certo é a Alemanha – e por isso trazemos aqui uma pesquisa científica com resultados importantes sobre a produtividade nessas empresas que adotaram a jornada 5x2. São trabalhadores mais felizes, com tempo para se dedicar à família, com aumento de produtividade – o que também significa lucro para as empresas – além da melhoria na saúde mental e qualidade de vida.

Claro, os empresários são contra. Nenhuma novidade: são contra o pagamento de férias remuneradas, o 13º salário, as horas-extras. Até hoje a luta da classe sindical manteve esses e outros direitos para os trabalhadores. No entanto, a classe patronal tem poder de mobilização para eleger quem defende seus interesses. E é esse outro fator importante em discussão.

Em outubro teremos um novo período eleitoral. Mais uma vez reforçamos a necessidade de escolha de representantes que se identifiquem com as nossas lutas. Aliás, precisa ser mais do que isso: candidatos que defendam os interesses dos trabalhadores, que busquem não apenas novas oportunidades de trabalho, mas a manutenção dos empregos existentes. Todo esse conjunto, aliado às mudanças na jornada de trabalho, vão gerar mais empregos. E os números são indiscutíveis: o pensamento já começou a mudar e novas vagas estão surgindo.

Para encerrar, esta é a nossa última edição antes da data mais importante para o movimento sindical no calendário: o Dia do Trabalhador. Que o 1º de maio que se aproxima não seja apenas uma folga, mas um dia para reflexão sobre o que você passa no ambiente de trabalho. As melhorias e os desafios para que a sua realidade mude dentro da indústria, da fábrica, da empresa. E que os ventos que sopram para os rumos do Brasil possam trazer não apenas melhorias sociais, mas respeito e maior qualidade de vida a grande massa de trabalhadores deste país.

Um grande abraço a todos e até a próxima!

Luiz Carlos Cabral Jorge
Presidente

Representantes do STIA/Bagé participam do 2º Seminário da Campanha Salarial 2026 da FIEICA-RS em São Lourenço do Sul

Fotos: Divulgação



O Sindicato participou em São Lourenço do Sul nos dias 25 e 26 de março do 2º Seminário da Campanha Salarial 2026 da FIEICA-RS. O evento tratou sobre temas como o projeto de lei que estabelece o fim da jornada de trabalho 6x1, a pauta unificada do setor da alimentação do Rio Grande do Sul, além da análise de conjuntura política estadual e nacional e dados sobre o setor da indústria da alimentação e seus impactos nas negociações coletivas.

Representaram o STIA/Bagé no evento o presidente, Luiz Carlos Cabral Jorge, além dos 2º secretário, Marcelo Marques Barbosa, e do diretor Alisson Roberto Viana Marinho.

A programação contou com participações especiais, como o economista do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), Ricardo Franzói, além de lideranças sindicais.

Convidado a realizar uma manifestação, o presidente do STIA Bagé, Luiz Carlos Cabral, enfatizou a necessidade de o movimento sindical se engajar no debate eleitoral, levando informação aos trabalhadores, especialmente nas portas de fábrica, como forma de esclarecer e ampliar a consciência política da categoria.

Na oportunidade, ocorreu a apresentação do novo assessor jurídico da FIEICA-RS, o advogado Luis Fernando Schmitz. Ele esclareceu dúvidas e destacou sua disponibilidade para colaborar com a Federação na área jurídica.



Convênios

O Sindicato ressalta aos trabalhadores que há vários convênios com médicos especialistas, fisioterapeutas, psicólogos e diferentes profissionais da área da saúde, além de laboratórios e clínicas para a realização de diversos exames, tanto em Bagé quanto em Hulha Negra.

Tudo para que o trabalhador e sua família possam ter uma maior abrangência na cobertura de atendimentos. Os descontos variam de acordo com o tipo de serviço, consulta ou exame.

Recentemente também ampliamos os convênios, com descontos para a área de estudo e capacitação profissional (com o César Cursos) e para cerimônias fúnebres (WJ Memorial). Informe-se no Sindicato sobre os descontos.

Alertamos os trabalhadores que todos esses benefícios são somente para os associados e seus dependentes (esposa e filhos menores).

EXPEDIENTE

O Penetra é uma publicação trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra. Fundado em 24 de junho de 1934.

Presidente: Luiz Carlos Cabral Jorge

Rua Melanié Granier, 157,
Centro, Bagé-RS.
Fone/fax: (53) – 3242-3778
E-mail: stiabage@hotmail.com
Site: **www.stiabage.blogspot.com**

Jornalista responsável e redator:
Emanuel Müller (MTE-9810)
Projeto Gráfico e Diagramação:
Rogério Lêdo Matos
Impresso na Gráfica Imenores

Senado aprova licença-paternidade de 20 dias – transição deve ser feita até 2029

O Senado aprovou no começo do mês de março o projeto que amplia gradualmente a licença-paternidade, passando dos atuais cinco dias para 20 dias a partir de 2029. O benefício será concedidos para os pais, nas situações de nascimento, adoção ou ganho do processo de guarda do filho.

O texto aguarda sanção do presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) para poder virar lei. A proposta já havia sido aprovada na Câmara dos Deputados.

Pelo texto, a licença maior começará a valer de forma gradual. Passa a ser de 10 dias em 2027, de 15 dias em 2028 e, finalmente, de 20 dias a partir de 2029.

Até hoje, esse tipo de licença não havia sido regulamentada no Brasil. A Constituição apenas dizia que a dispensa do trabalho seria de cinco dias até que uma lei fosse criada para disciplinar o tema – o que o Congresso fez agora. Os cinco dias corridos, não úteis, são custeados atualmente pela empresa.

A proposta prevê que, com a mudança, a Previdência será responsável pelo custo do afastamento. Primeiro, a empresa paga o salário do funcionário normalmente e depois a Previdência reembolsa a companhia.

O texto garante que o empregado vai receber a remuneração integral ou o equivalente à média dos últimos seis meses. Ele ainda pode emendar a licença às férias. O período não poderá ser dividido.

Novidades na lei

Uma das grandes novidades no texto da nova lei é que o benefício será negado ou suspenso em caso de violência doméstica contra a mulher ou abandono material, ou seja, se o pai não deu assistência financeira à criança.

Outra alteração proposta pela nova legislação é que, em caso de falecimento da mãe, o companheiro terá direito ao período da licença-maternidade, que é maior, de 120 a 180 dias

A outra hipótese é se o pai adotar sozinho a criança ou obtiver a guarda, sem a participação da mãe ou de um companheiro, ele também terá direito ao prazo da licença-maternidade.

A licença-paternidade também será garantida no cenário de parto antecipado. Se o funcionário for demitido de forma arbitrária ou sem justa causa, ele pode receber até o dobro do valor equivalente ao período da licença.

No caso de internação da mãe, o prazo do benefício será prorrogado e começará a correr só após a alta da mãe ou do recém-nascido.



O Pampeano precisa rever suas atitudes em relação às denúncias de assédio!

Embora este tema já tenha sido noticiado na última edição de O Penetra, o Sindicato volta a reforçar a preocupação com situações de trabalhadores em relação a denúncias assédio sexual, moral e abuso de poder dentro das empresas. Só que, algumas situações, estão passando do limite.

Chegou ao conhecimento do Sindicato o fato de que as denúncias de assédio moral dentro do Pampeano Alimentos não estão sendo averiguadas da forma correta pela empresa. Temos cópias de denúncias encaminhadas que, em vez de resultarem na apuração dos responsáveis, resultaram na demissão do trabalhador, o que é um absurdo.

Existem denúncias em relação a outras empresas, mas em menor volume. A situação do Pampeano é que tem chamado atenção. As pessoas que se sentirem prejudicadas dentro do ambiente de trabalho devem procurar o setor de Recursos Humanos (RH) das empresas.

Caso não haja retorno às solicitações, os trabalhadores e trabalhadores podem procurar o Sindicato para orientação e, inclusive, confeccionar um boletim de ocorrência.



Representantes do Sindicato participam de Conferência Nacional e Marcha da Classe Trabalhadora em Brasília

Fotos: Divulgação



No dia 15 de abril foi realizada em Brasília a Conferência Nacional da Classe Trabalhadora (Conclat) 2026. Vários temas de interesse dos trabalhadores e das entidades sindicais estiveram em pauta durante o dia. A programação teve como ápice a Marcha da Classe Trabalhadora, realizada no encerramento da programação e que contou com centenas de representantes sindicais de todo o país. Entre eles estiveram representantes do nosso Sindicato.

Participaram, representando da região de Bagé, 1º secretário do STIA/Bagé, Cláudio Gomes Gonçalves, além dos diretores Alisson Roberto Viana Marinho (trabalhador da Minerva Foods Bagé), Daiana Chagas Freitas Vidart, Paulo Renato Rolim Gonçalves e Joseane Franco Silveira (trabalhadores do Pampeano/Marfrig, em Hulha Negra).

A pauta principal foi o fim da jornada de trabalho 6x1 (seis dias de trabalho por um de folga) e o pedido para que o projeto de lei que trata do tema seja votado pelo Congresso Nacional. Na véspera da Conclat 2026 o presidente Lula encaminhou ao Congresso Nacional a proposta do fim da jornada 6x1.

Entretanto, outros temas foram discutidos no evento. Entre eles:

- Que a meta do salário mínimo nacional esteja em cumprimento com a Constituição Federal, em conformidade com os cálculos do (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE); - Garantia para o financiamento da estrutura sindical:- Presença de dirigentes sindicais dos trabalhadores junto ao agente fiscal em ações de fiscalização no ambiente de trabalho;

- Obrigatoriedade de um Posto de Atendimento da Superintendência do Ministério do Trabalho em municípios com população acima de 1.000 habitantes, com estrutura própria, independente do poder público municipal;

- Que o médico do trabalho nas empresas seja credenciado e subordinado ao Sistema Único de Saúde (SUS);- Revogação da Lei 13.467/2.017 (Reforma Trabalhista).

"Tivemos uma delegação que representou nosso estado, com mobilização da FIEICA-RS. E temos muito orgulho de termos participado dessas discussões em Brasília com nosso grupo do Sindicato. Afinal, em nível nacional, somos referência por conquistas históricas em cláusulas dos acordos coletivos de trabalho, o pagamento do tempo para troca de uniforme e a busca do pagamento de direitos aos trabalhadores de empresas que fecharam suas portas", ressalta o presidente do STIA/Bagé, Luiz Carlos Cabral Jorge.

STIA/Bagé irá realizar torneio de futsal em homenagem a Dia do Trabalhador

O Sindicato irá promover um torneio de futsal em comemoração ao Dia do Trabalhador. A competição será realizada no dia 17 de maio (domingo), no ginásio poliesportivo do Sindicato, na Avenida São Judas Tadeu, 853.

Somente associados do STIA/Bagé poderão participar. As inscrições podem ser feitas até o dia 11 de maio da seguinte forma:- Para trabalhadores do Pampeano Marfrig, em Hulha Negra: com Tanira (turno da noite) e Murilo (turno do dia).- Para trabalhadores da Minerva Foods Bagé, com Alisson e Marcos.- Para os trabalhadores das demais empresas, na sede social do Sindicato em Bagé, na Rua Melanie Granier, 157.

A reunião com os representantes das equipes será realizada no dia 11 de maio, às 18h, na sede social do Sindicato, quando deverão apresentar a relação dos atletas.

Nas empresas que não tiverem número suficiente de atletas, poderá ser feita fusão com outras empresas para formar a equipe.

A inscrição será de 1kg de alimento (exceto sal) por atleta, que deverá ser entregue no ato das entregas das fichas de inscrição - posteriormente os produtos arrecadados serão entregues pelo Sindicato a uma entidade assistencial.

"Um dos propósitos da nossa Diretoria é estimular o esporte, como uma ferramenta de integração entre os trabalhadores do setor da alimentação. E como já é de nosso costume, vamos arrecadar alimentos para serem doados a instituições de Bagé, em um gesto solidário", ressalta o presidente do STIA/Bagé, Luiz Carlos Cabral Jorge.

Reformas no ginásio poliesportivo

Fotos: Divulgação







O Torneio de Futsal em comemoração ao Dia do Trabalhador vai apresentar algumas novidades. Em um investimento aproximado de R$ 60 mil, o Sindicato realizou várias reformas no ginásio poliesportivo.

Uma das ações foi a troca das câmeras do sistema de videomonitoramento, visando reforçar a segurança no local.

No entanto, a reforma da quadra é o grande destaque. O parquet foi todo lixado e recebeu revestimento com sinteco. Além disso, fizemos a reforma nas telas de proteção da quadra, que estavam rasgadas em diversos pontos. Houve limpeza e pintura geral, além de novas redes para as goleiras. Também foi realizada uma limpeza e reforma no telhado e no suporte da iluminação.

"Essas melhorias eram uma ideia da nossa Diretoria que conseguimos tornar realidade. Tudo é feito com planejamento e esforço financeiro. Contar com uma estrutura adequada possibilita oferecer aos trabalhadores cada vez mais serviços com qualidade", enfatiza o presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral.

Assessoria Jurídica

Os advogados Álvaro Pimenta Meira e Luiz Fernando Pimenta Meira, que prestam assessoria jurídica ao Sindicato na área **Trabalhista,** reforçam a lembrança que seus escritórios estão em novos endereços.

O escritório do Dr. Álvaro está na Alameda João Maria Peixoto, 1000, Centro, ao lado do prédio da Justiça do Trabalho. O horário de atendimento é das 14h às 18h.

Já o Dr. Luiz Fernando está na Rua Félix da Cunha, 241, Centro. O atendimento ao público é das 9h às 12h e das 14h às 18h30min.

Na área **previdenciária**, o atendimento é feito pelo advogado Dr. Luis Mariano Niederauer, com escritório na Avenida Barão do Triunfo, 1389. Fone: (53) 3242-1170. Também com atendimentos em duas terças-feiras do mês em Hulha Negra – agendamos pelo fone (53) – 3249-1327.

Atendimento Médico

Dr. Ronaldo Carvalho, clínico geral: De segunda à sexta-feira, a partir das 13h30min.

Dr. Carlos Jeismann, pediatra: Segunda, terça, quinta e sexta-feira, a partir das 8h. Nas quartas-feiras o atendimento é em Hulha Negra, a partir das 8h. Para o atendimento com o Dr. Jeismann, a preferência é para crianças. A distribuição das fichas é feita a partir das 8h, **até o limite de 16 fichas.**

Nas segundas e sextas-feiras, o atendimento com a **Dra. Irina Yon** acontece na subsede de Hulha Negra, a partir das 8h.

O Sindicato esclarece a todos os trabalhadores que existem limites para a classificação como dependentes de sócios.

Para homens, a idade máxima para ficar como dependente é **até 18 anos**. Para mulheres, a idade máxima como dependente é de **21 anos.**

Esclarecimento!

Esclarecemos aos trabalhadores que são afastados para a Previdência Social, tanto em auxílio acidente de trabalho como auxílio-doença, **que devem seguir pagando sua mensalidade diretamente na sede ou subsede** para não terem seus atendimentos interrompidos.

Bagé: Rua Melanie Granier, 157 ou pelos telefones (53- 3242-3778) (53- 99975-3983). **Hulha Negra (Subsede):** Avenida Laudelino da Costa Medeiros, 1279 ou pelo fone 53 – 3249-1327. O trabalhador também pode entrar em contato com o Sindicato pelo e-mail stiabage@hotmail.com ou pelo site do Sindicato – há um menu à esquerda, abaixo dos principais links, onde é possível encaminhar pela página uma mensagem que será recebida pelo e-mail do Sindicato. O endereço eletrônico é www.stiabage.com.br

Telefones Úteis

SAMU *- 192 |* ***Pronto Socorro/Santa Casa*** *- 3242-7022 |* ***Hospital Universitário*** *– 3242-7433 |* ***DAEB*** *(plantão) - 115 |* ***PAM I*** *– 3240-6608*

Bombeiros *- 193 / 3242-5270 |* ***Brigada Militar*** *– 190 / 3242-8777 |* ***Delegacia da Mulher*** *- 180 |* ***Fórum*** *- 3242.9577*

Delegacia de Pronto Atendimento da Policia Civil *– 3242-9000 |* ***1ª Delegacia de Policia Civil*** *– 3241-3709*

2ª e 3º Delegacia de Policia Civil *- 3242-8470 |* ***Conselho Tutelar*** *- 3242-3124/9971-5494* ***Polícia Federal*** *– 3242-9699*

Rodoviária *– 3242-9090 |* ***Radio Difusora*** *- 3242.6471 / 3242-5211 |* ***Rádio Cultura*** *– 3242-1211 / 3242-1471 |* ***Rádio Clube*** *– 3242-3061*