O PENETRA

Jornal trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra | OUTUBRO de 2025 | ANO 42 - Nº 180

Sindicato define datas para assembleias da campanha salarial para trabalhadores da Minerva Foods e Pampeano Alimentos

Fotos: Arquivo STIA





Vem aí mais uma campanha salarial para trabalhadores e trabalhadoras da Minerva Foods em Bagé e Pampeano Alimentos, em Hulha Negra. Em reunião de Diretoria, o Sindicato definiu as datas das assembleias para tirada da pauta da reivindicações visando ao acordo coletivo de trabalho com a Minerva Foods em Bagé e com o Pampeano Alimentos, em Hulha Negra.

A primeira assembleia será realizada no dia 22 de novembro (sábado), com primeira chamada a partir das 18h e segunda chamada às 19h na subsede do Sindicato em Hulha Negra, na Avenida Laudelino da Costa Medeiros, 1279, para trabalhadores do Pampeano.

A segunda assembleia acontecerá no dia 29 de novembro, também às 18h em primeira chamada e às 19h em segunda chamada, no ginásio do Sindicato, na Avenida São Judas Tadeu, 853, em Bagé, destinada aos trabalhadores da Minerva Foods.

A principal pauta nos encontros é a deliberação dos trabalhadores a respeito dos itens que precisam constar na pauta de negociações com as empresas, visando ao Acordo Coletivo. Entre elas estão o reajuste salarial, aumento real o piso da categoria, o vale-alimentação, transporte gratuito, entre outros. Além da concessão para o Sindicato negociar demais cláusulas do interesse dos trabalhadores.

"Esse aspecto é importante. Muitas vezes as empresas buscam levar para a mesa de negociações a retirada de conquistas históricas, como o transporte gratuito até a indústria e vice-versa, o tempo para troca de uniforme, redução do valor da hora extra do adicional noturno, entre outros. E é por isso que precisamos da presença do trabalhador, para que eles decidam junto conosco quais cláusulas são inegociáveis na mesa de negociação", ressalta o presidente do STIA/Bagé, Luiz Carlos Cabral Jorge.

Cabral reforça a importância da presença dos trabalhadores para a discussão dos temas de interesse da categoria, tanto em Bagé quanto em Hulha Negra.

"Convocamos todos os trabalhadores da Minerva e do Pampeano para que se façam presentes às assembleias. Primeiro, para debatermos o pedido de reajuste salarial e as cláusulas que irão para a mesa de negociação. E para que situações de interesse coletivo que estejam prejudicando o trabalhador dentro da empresa possam ser levadas ao conhecimento da Diretoria para buscarmos soluções. Nós somos os porta-vozes do trabalhador e precisamos saber o que está acontecendo de errado no ambiente de trabalho para levar essas demandas ao conhecimento da empresa", afirma Cabral.

Sindicato fecha acordo coletivo para trabalhadores de padarias, engenhos de arroz, embutidos, pequenos frigoríficos e outros

O Sindicato chegou, em agosto, às bases para formalização do acordo coletivo com o sindicato patronal destinado aos trabalhadores de padarias, engenhos de arroz, embutidos, laticínios, pequenos frigoríficos e outros. A data-base das categorias é 1º de junho.

O reajuste salarial será de 6%, sendo a reposição da inflação do período (5,20%) mais 0,8% de aumento real, além da manutenção das demais cláusulas do acordo anterior.

Além disso, o piso da categoria será de R$ 1.915,00 - este em especial significa um reajuste de 6,90% com um aumento real de 1.70%. O acordo terá validade por dois anos.

Em 2026 na data base 1º de junho haverá um novo reajuste, com a reposição da inflação pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) mais 1% de aumento real.

"Esses 6,90% para o piso salarial da categoria significa um aumento real de 1,70%, o que podemos considerar um bom acordo, embora tenhamos demorado um pouco para chegar às bases. Os demais salários também ficam com um reajuste acima da inflação", reforça o presidente do STIA/Bagé, Luiz Carlos Cabral Jorge.

"Em algumas cidades o reajuste foi, no máximo, a reposição da inflação. Nesse caso, além de termos o reajuste com aumento real ainda garantimos um novo aumento para o próximo ano, o que veio através de muita negociação", pondera o líder sindical.

Editorial

Novos desafios para os próximos quatro anos

Foto: Arquivo STIA



Companheiros!

Mais uma vez nossa Diretoria terá a missão de conduzir as diretrizes do Sindicato pelos próximos quatro anos. No período de inscrições de chapas, apenas uma se inscreveu, pelo que preconiza nosso estatuto, dispensa a realização de eleições.

É de conhecimento dos companheiros que precisamos de novas lideranças. Claro, dentro de nossa Diretoria temos nomes históricos de luta dentro do chão de fábrica ou com uma trajetória dentro do movimento sindical. Quis o destino que meu nome fosse mais uma vez indicado para assumir a Presidência.

Após os relatos dos companheiros de Diretoria das conquistas que obtivemos nos últimos anos, aceitei a missão de comandar o Sindicato mais uma vez. Um dos nossos exemplos de sucesso no trabalho são as ações jurídicas que ingressamos e que agora resultam em dinheiro para os trabalhadores, como foi o caso dos processos do tempo de preparo para o então Marfrig/Bagé e, agora em setembro, depois de 33 anos, da Comercial de Alimentos Piratini.

Há ainda a renovação, pela terceira vez consecutiva, do acordo coletivo para trabalhadores de padarias, engenhos de arroz, embutidos, pequenos frigoríficos e outros pelo período de dois anos. Garantindo aumento real para a categoria não só agora, mas para 2026. Há ainda o Pix da Virada, a ampliação dos atendimentos médicos em Bagé e Hulha Negra, os novos convênios e muitas outras conquistas.

Era preciso continuar nossa linha de trabalho. E é por isso que vamos seguir essa luta em defesa do trabalhador. Nesta edição de O Penetra vocês podem conferir um pouco do que fazemos – e vamos continuar fazendo, com a certeza do dever cumprido. Críticas e cobranças podem – e devem – ser feitas, mas não para destruir esse trabalho de décadas, mas para buscarmos mais para o trabalhador e para fortalecer o Sindicato.

Agora, ainda temos as assembleias para trabalhadores da Minerva Foods e do Pampeano Marfrig antes de fechar o ano. Por isso é que precisamos tanto da participação do trabalhador. E nosso apelo é que se associem e vejam o quanto o Sindicato faz para cada trabalhador e sua família. Embora o cansaço, presidir o um Sindicato como o nosso não é um fardo. É uma honra, que dignifica a qualquer pessoa.

Luiz Carlos Cabral Jorge
Presidente

Sindicato amplia convênios para beneficiar trabalhadores e seus dependentes

Fotos: Emanuel Müller





No mês de setembro o Sindicato fechou dois novos e importantes convênios para trabalhadores nas indústrias de alimentação de Bagé e região.

Uma dessas parcerias é com o Centro de Ensino e Aprendizagem (CESAR), que oferece descontos aos trabalhadores associados e seus dependentes em uma série de cursos.

O convênio estabelece que serão concedidos descontos de 15 a 30% em treinamentos de desenvolvimento profissional, gerencial e corporativo, cursos preparatórios, apoio escolar, idiomas, cursos de capacitação, além de cursos de graduação, extensão e Pós-Graduação,

Para ter direito aos descontos, o associado ou seu dependente precisam apresentar a identificação do sindicato (carteira – impressa ou digital, carta de apresentação, e-mail de comunicação ou confirmação de cadastro via whatsapp), além de, ser for o caso, o documento de identificação de dependentes diretos.

"O convênio com o CESAR também serve como estímulo aos trabalhadores(as) ou seus dependentes também possam estar preparados para enfrentar o mercado de trabalho ou a realização de concursos públicos", enfatiza o presidente Cabral.

Outro convênio é com o WJ Memorial. Essa parceria proporciona 10% de desconto em serviços funerários de humanos e, inclusive, pets (como cães e gatos), traslados, cemitério, jazigo (gavetas), ossuários e serviços de cremação. Além disso, o associado ou dependente pode parcelar o serviço em até 24 vezes.

Tanto no convênio com o CESAR quanto com a WJ Memorial, o associado ou dependente deve passar na sede do Sindicato em Bagé para pegar a autorização para ter direito ao desconto.

Cabral argumenta que o momento de luto é, além de um fato triste, algo que traz problemas as famílias com condições financeiras menores. "Muita gente não tem condições de pagar uma sala para velório ou mesmo um caixão para o seu ente querido. E esse convênio oferece, além do desconto, a possibilidade de parcelamento, para que a despedida fúnebre seja feita com dignidade e dentro da condição financeira mais adequada", salienta Cabral.

Além disso, o Sindicato oferece vários convênios com médicos especialistas, fisioterapeutas, psicólogos e diferentes profissionais da área da saúde, além de laboratórios e clínicas para a realização de diversos exames, tanto para o trabalhador quanto para seus dependentes, em caso de duvida procure o Sindicato.

Nova edição do Pix da Virada será realizada dia 19 de dezembro

Depois do sucesso da primeira edição, realizada em 2024, o tradicional evento de final de ano promovido pelo Sindicato irá se repetir este ano. O Pix da Virada irá sortear 30 prêmios no valor de R$ 500,00 no dia 19 de dezembro (sexta-feira).

O sorteio terá, como sempre, transmissão ao vivo pela página do Facebook do Sindicato - STIA (todas as letras em maiúsculas) Bagé, a partir das 18 horas, na sede social em Bagé (Rua Melanie Granier, 157). Vale ressaltar sempre: os trabalhadores que desejarem podem acompanhar ao vivo a transmissão.

As regras permanecem as mesmas do ano passado. Só irão concorrer ao sorteio associados que estiverem com a mensalidade de novembro/2025 em dia com o Sindicato. Aquele trabalhador ou trabalhadora que for contemplado uma vez não concorre aos demais sorteios. A ideia da Diretoria do Sindicato é que com pix, haverá mais trabalhadores beneficiados e com valor em dinheiro podem usar como querem.



Para a definição dos contemplados, será utilizado o sorteador virtual. Após a realização do sorteio, o nome dos contemplados será divulgado no site (www.stiabage.com.br).

"Fizemos a experiência do primeiro sorteio em 2024 e deu muito certo. Por isso implantamos essa nova modalidade de sorteio e já temos trabalhadores nos perguntando sobre quando será o Pix da Virada. É o sinal de que a nossa ideia repercutiu bem, já que com o valor recebido o trabalhador pode escolher o que deseja fazer ou comprar", ressalta o presidente Luiz Carlos Cabral Jorge.

EXPEDIENTE

O Penetra é uma publicação trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra. Fundado em 24 de junho de 1934.

Presidente: Luiz Carlos Cabral Jorge

Rua Melanié Granier, 157,
Centro, Bagé-RS.
Fone/fax: (53) – 3242-3778
E-mail: stia@brturbo.com.br
Site: **www.stiabage.blogspot.com**

Jornalista responsável e redator:
Emanuel Müller (MTE-9810)
Projeto Gráfico e Diagramação:
Rogério Lêdo Matos
Impresso na Gráfica Imenores

Nova Diretoria do Sindicato vai tomar posse em 8 de novembro

Apenas uma chapa foi apresentada durante período de inscrições

Fotos: Arquivo STIA

O Sindicato abriu o período de inscrições de chapas para concorrer à eleição da nova Diretoria. Finalizado o prazo estabelecido no Estatuto, após publicação em edital, apenas uma chapa se habilitou para concorrer. Em uma reunião realizada na sede social no dia 19 de setembro ocorreu a apresentação da nominata, além do debate sobre temas de interesse da categoria.

O novo mandato inicia em 10 de novembro de 2025 e vai até 09 de novembro de 2029. Como preconiza o estatuto do Sindicato, neste caso, onde apenas uma chapa está regularmente inscrita, não haverá eleição. A cerimônia de posse da nova diretoria será realizada no dia 8 de novembro, em horário a ser definido, na sede social do Sindicato em Bagé.

A nova composição da Diretoria do STIA/Bagé será a seguinte:

Diretoria – efetivos
Presidente
– Luiz Carlos Cabral Jorge
Vice-presidente
– Alceu Berone Marques de Oliveira
1º secretário
– Cláudio Gomes Gonçalves
2º secretário
– Marcelo Marques Barbosa
1º tesoureiro
– José Fernando Gomes Jacintho
2º tesoureiro
– Nei Freitas dos Santos
Diretora Social
– Tanira Ramos dos Santos Martins

Diretoria – suplentes
Joaquim Carlos Dias dos Santos
Alisson Roberto Viana Marinho
Paulo Renato Rolim Gonçalves
Daiana Chagas Freitas Vidart
Tiago Ritta Rodrigues
Romário Mesck Brasil
Manoel Henrique Gama Rodrigues

Conselho Fiscal – efetivos
Lenir Moreira Morales
Murilo Barreto Madeira
Valter Eduardo Nuñes Rodriguez

Conselho Fiscal – suplentes
Joseane Franco Silveira
Tiago da Silva Martins
Francis Milani Jacintho

Comissão de Ética – efetivos
Fábio Antônio Veiga da Silva
Eduardo Abs da Cruz Netto Costa
Luiz Ariovaldo Correa Bandeira

Comissão de Ética – suplentes
José Alceu Santana Franco
Nadir Pereira Rodrigues
Nílson Barres Costa

Delegados Representantes – efetivos
Cláudio Gomes Gonçalves
Marcos Marcelo Barbosa Vivian

Delegados Representantes – suplentes
Mário Roberto Marnatt Torman
Pedro Henrique Nunes Peres.


Luiz Carlos Cabral Jorge - Presidente


Alceu Berone Marques de Oliveira - Vice-presidente


Cláudio Gomes Gonçalves - 1º Secretário e Delegado Representante


Marcelo Marques Barbosa - 2º Secretário


José Fernando Gomes Jacintho - 1º tesoureiro


Nei Freitas dos Santos - 2º Tesoureiro


Tanira Ramos Martins - Diretora Social


Joaquim Carlos Dias dos Santos - Diretoria (suplente)


Alisson Roberto Viana Marinho - Diretoria (suplente)


Paulo Renato Rolim Gonçalves - Diretoria (suplente)


Daiana Chagas Freitas Vidart - Diretoria (suplente)


Tiago Ritta Rodrigues - Diretoria - (suplente)


Romário Mesck Brasil - Diretoria (suplente)


Manoel Henrique Gama Rodrigues - Diretoria (suplente)


Lenir Moreira Morales - Conselho Fiscal - (efetiva)


Murilo Barreto Madeira - Conselho Fiscal (efetivo)


Valter Eduardo Nuñez Rodriguez - Conselho Fiscal - (efetivo)

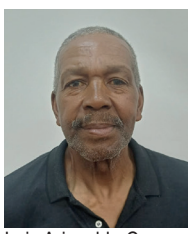

Joseane Franco Silveira - Conselho Fiscal (suplente)

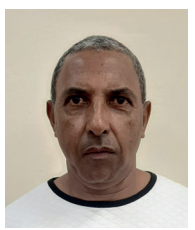

Tiago da Silva Martins -Conselho Fiscal (suplente)


Francis Milani Jacintho - Conselho Fiscal (suplente)


Fábio Antônio Veiga da Silva - Comissão de Ética (efetivos)


Eduardo Abs da Cruz Netto Costa - Comissão de Ética (efetivos)


Luiz Ariovaldo Correa Bandeira - Comissão de Ética (efetivo)


José Alceu Santana Franco - Comissão de Ética - (suplente)


Nadir Pereira Rodrigues- Comissão de Ética (suplente)


Nílson Barres Costa - Comissão de Ética - (suplente)


Marcos Marcelo Barbosa Vivian - Delegado Representante (efetivo)


Mário Roberto Marnatt Torman - Delegado Representante (suplente)


Pedro Henrique Nunes Peres - Delkegados Representantes (suplente)

"A prioridade deste novo mandato não irá mudar: nossa missão é defender os interesses dos trabalhadores"

Mais uma vez o companheiro Luiz Carlos Cabral Jorge terá a missão de conduzir o Sindicato nos próximos quatro anos. Cabral destacou as principais ações da atual gestão, como o pagamento de créditos a trabalhadores do Marfrig Bagé pelo tempo de troca de uniforme, o encerramento da ação na Justiça do Trabalho contra a Comercial de Alimentos Piratini após 33 anos, as melhorias de estrutura no ginásio, sede em Bagé e subsede em Hulha Negra. O líder sindical também falou sobre o diálogo constante com as empresas para melhorias no ambiente de trabalho – levadas ao conhecimento do Sindicato pelos próprios trabalhadores.

"Nossa missão não vai mudar. A nova Diretoria tem gente nova, com disposição para trabalhar. E todos sabem que nossa principal função é defender e cuidar dos interesses dos trabalhadores nas múltiplas atividades dentro da categoria da Alimentação", afirmou.

O líder sindical argumenta que a vida sindical exige pessoas dispostas a conhecer, aprender e assumir desafios. E enfatiza que uma das grandes metas e ampliar as garantias de segurança para os trabalhadores, assim como intensificar as ações contra atitudes dentro das fábricas, como assédios morais e trabalhos que possam colocar em risco a saúde do trabalhador.

"Destaco ainda que 2026 será um ano importante, porque teremos eleições estaduais e nacionais. O Sindicato não tem partido. Mas, quem está aqui dentro, precisa saber que o trabalhador é a prioridade. E isso também vale na hora de escolher deputados, senadores, governadores e o presidente da República. Informação é fundamental para que tenhamos políticos que estejam atentos às necessidades e anseios dos trabalhadores", enfatiza Cabral.

Depois de 33 anos de luta na Justiça, Sindicato paga créditos aos trabalhadores e encerra ação contra Comercial de Alimentos Piratini

Fotos: Divulgação





Em junho deste ano, o Departamento Jurídico e a Diretoria do Sindicato realizaram uma reunião com os trabalhadores que são credores da antiga Comercial de Alimentos Piratini. O objetivo principal foi tratar sobre esclarecimentos a respeito da venda de uma área de campos que pertencem aos ex-proprietários da empresa, mas também sobre a inexistência de outros bens ou imóveis para quitar as dívidas com os empregados. Tratava-se de uma fração de campos que foi penhorada e arrematada em leilão.

Naquela oportunidade, os trabalhadores debateram a possibilidade de negociar com a empresa para, ao receber o valor penhorado para ser dividido entre os trabalhadores e dar fim ao processo, o que foi aceito. A proposta foi levada pelo advogado Álvaro Meira à procuradora da Comercial de Alimentos Piratini, que aceitou. A partir daí faltava a homologação por parte da Justiça do Trabalho – o que ocorreu após quase três meses da reunião.

"Foi um verdadeiro embate jurídico, um processo que teve mais de 40 recursos, indo até Brasília. E agora estamos chegando ao final, a partir da venda de uma área de campos, que atingiu esse valor aproximado de R$ 500 mil, que será rateado entre os trabalhadores, após eles serem ouvidos. Depois dessa reunião, entrarmos em consenso com a procuradora da Comercial de Alimentos Piratini para pôr fim ao processo", explica o advogado.

Após a decisão da Justiça, o Sindicato reuniu os trabalhadores no dia 10 de setembro para informar que começaria os pagamentos. Aqueles que tinham chave PIX já começaram a receber naquele mesmo dia. Quem não apresentou chave PIX está recebendo em cheque. Em outra etapa foram creditados os valores de sucessões, já que muitos trabalhadores faleceram no decorrer da ação judicial e não conseguiram receber os valores a que tinham direito.

"Para nós é o resultado de muito esforço do Sindicato e do Dr. Álvaro que nunca desistiu. Muitas famílias mantiveram esse contato direto conosco ao longo dos últimos anos em busca de informações. Fomos incansáveis. Agora, depois de 33 anos, estamos dando fim a esse processo para que os trabalhadores recebam os valores a que tem direito", pondera o presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral Jorge.

Norma inédita do TST dá garantia de 1 ano no trabalho para empregado doente mesmo se benefício previdenciário for negado

Imagem: Reprodução



O julgamento do Tema 125 pelo TST (Tribunal Superior do Trabalho) reforça a proteção social de trabalhadores que estejam sofrendo com algum tipo de doença ocupacional. A lei trabalhista já garantia estabilidade provisória de 12 meses para trabalhadores com alguma doença ocupacional, ou seja, o trabalhador não pode ser demitido nesse período. Até então, para ter essa garantia, o funcionário precisava ter se afastado por mais de 15 dias e recebido auxílio-doença acidentário. Agora, basta o trabalhador comprovar o nexo entre o trabalho e a doença.

Essa decisão da Justiça do Trabalho acaba com a brecha que muitas empresas usavam para não dar a estabilidade estabelecida por lei ao trabalhador, argumentando que ele não tinha tido afastamento formal ou que não tinha recebido o benefício previdenciário. A mudança dá ao trabalhador doente a chance de reintegração ao emprego ou indenização equivalente ao período estável, ainda que a incapacidade só seja reconhecida depois do desligamento.

Tem direito a estabilidade provisória gestantes (desde a confirmação da gravidez até 5 meses após o parto), membros eleitos da CIPA (desde o registro da candidatura até um ano após o fim do mandato), representantes de funcionários em empresas com mais de 200 funcionários, dirigentes sindicais e de cooperativas (a partir do registro da candidatura até um ano após o fim do mandato) e trabalhadores que estiveram afastados por acidente de trabalho (12 meses após o retorno às atividades).

"Consideramos essa decisão uma vitória dos trabalhadores e das lideranças sindicais. Essa estabilidade é necessária para garantir maior tranquilidade não apenas ao trabalhador ou trabalhadora, mas às famílias deles. Afinal, já sofremos com os atrasos nas perícias previdenciárias, que lesam a saúde do trabalhador e trazem angústia sob o receio de não obter os benefícios. Agora, ao menos, essa decisão traz um prejuízo menor", ressalta o presidente do STIA/Bagé, Luiz Carlos Cabral Jorge.

Torneio de Futsal vai celebrar 91 anos do Sindicato

No dia 23 de novembro o Sindicato irá realizar um Torneio de Futsal em comemoração aos seus 91 anos completados em junho. As inscrições podem ser feitas com os representantes sindicais dentro das empresas. O torneio será em um domingo visando aumentar a participação dos trabalhadores.

As inscrições devem ser feitas até o dia 12 de novembro, quando haverá a reunião com os representantes das equipes. O torneio será exclusivo para associados do Sindicato. A inscrição será de um quilo de alimento não perecível por atleta, para ser distribuído as entidades carentes de nossa cidade. Os alimentos devem ser entregues no dia da apresentação das equipes pelo representante das mesmas .

"Queríamos ter realizado o torneio em junho, que é o mês de aniversário do Sindicato, mas uma série de fatores nos impossibilitaram. Mesmo assim, não podemos deixar de comemorar essas mais de nove décadas de atuação ininterrupta em Bagé com uma festa esportiva, uma das prioridades da nossa Diretoria", reforça o presidente Luiz Carlos Cabral Jorge.

Assessoria Jurídica

Os advogados Álvaro Pimenta Meira e Luiz Fernando Pimenta Meira, que prestam assessoria jurídica ao Sindicato na área **Trabalhista**, reforçam a lembrança que seus escritórios estão em novos endereços.

O escritório do Dr. Álvaro está na Alameda João Maria Peixoto, 1000, Centro, ao lado do prédio da Justiça do Trabalho. O horário de atendimento é das 14h às 18h.

Já o Dr. Luiz Fernando está na Rua Félix da Cunha, 241, Centro. O atendimento ao público é das 9h às 12h e das 14h às 18h30min.

Na área **previdenciária**, o atendimento é feito pelo advogado Dr. Luis Mariano Niederauer, com escritório na Avenida Barão do Triunfo, 1389. Fone: (53) 3242-1170. Também com atendimentos em duas terças-feiras do mês em Hulha Negra – agendamos pelo fone (53) – 3249-1327.

Atendimento Médico

Dr. Ronaldo Carvalho, clínico geral: De segunda à sexta-feira, a partir das 13h30min.

Dr. Carlos Jeismann, pediatra: Segunda, terça, quinta e sexta-feira, a partir das 8h. Nas quartas-feiras o atendimento é em Hulha Negra, a partir das 8h. Para o atendimento com o Dr. Jeismann, a preferência é para crianças. A distribuição das fichas é feita a partir das 8h, até o limite de 16 fichas.

Nas segundas e sextas-feiras, o atendimento com a Dra. Irina Yon acontece na subsede de Hulha Negra, a partir das 8h.

O Sindicato esclarece a todos os trabalhadores que existem limites para a classificação como dependentes de sócios.

Para homens, a idade máxima para ficar como dependente é até 18 anos. Para mulheres, a idade máxima como dependente é de 21 anos.

Esclarecimento!

Esclarecemos aos trabalhadores que são afastados para a Previdência Social, tanto em auxílio acidente de trabalho como auxílio-doença, **que devem seguir pagando sua mensalidade diretamente na sede ou subsede** para não terem seus atendimentos interrompidos.

Bagé: Rua Melanie Granier, 157 ou pelos telefones (53- 3242-3778) (53- 99975-3983). **Hulha Negra (Subsede):** Avenida Laudelino da Costa Medeiros, 1279 ou pelo fone 53 – 3249-1327. O trabalhador também pode entrar em contato com o Sindicato pelo e-mail stiabage@hotmail.com ou pelo site do Sindicato – há um menu à esquerda, abaixo dos principais links, onde é possível encaminhar pela página uma mensagem que será recebida pelo e-mail do Sindicato. O endereço eletrônico é www.stiabage.com.br

Telefones Úteis

SAMU *- 192 |* ***Pronto Socorro/Santa Casa*** *- 3242-7022 |* ***Hospital Universitário*** *– 3242-7433 |* ***DAEB*** *(plantão) - 115 |* ***PAM I*** *– 3240-6608*

Bombeiros *- 193 / 3242-5270 |* ***Brigada Militar*** *– 190 / 3242-8777 |* ***Delegacia da Mulher*** *- 180 |* ***Fórum*** *- 3242.9577*

Delegacia de Pronto Atendimento da Policia Civil *– 3242-9000 |* ***1ª Delegacia de Policia Civil*** *– 3241-3709*

2ª e 3º Delegacia de Policia Civil *- 3242-8470 |* ***Conselho Tutelar*** *- 3242-3124/9971-5494* ***Polícia Federal*** *– 3242-9699*

Rodoviária *– 3242-9090 |* ***Radio Difusora*** *- 3242.6471 / 3242-5211 |* ***Rádio Cultura*** *– 3242-1211 / 3242-1471 |* ***Rádio Clube*** *– 3242-3061*