

# O Penetra



Jornal trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra | DEZEMBRO 2011 ANO 28 Nº 139

## Um 2011 de mobilizações e conquistas



### Acidentes de trabalho nos frigoríficos preocupam Sindicato

A diretoria do Sindicato está alerta quanto ao retorno de registros de acidentes de trabalho nas unidades do Marfrig em Bagé e Hulha Negra. Há poucos dias um trabalhador do Marfrig em Bagé perdeu parte dos dedos porque uma serra teria sido estragada e o reparo não foi feito de maneira adequada. No Pampeano/Marfrig um acidente semelhante teria ocorrido com uma trabalhadora em uma máquina na fábrica de enlatados.

Conforme o presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral, um

dos problemas é a falta de experiência de trabalhadores novatos, que estão sendo exigidos ao extremo para exercer funções antes destinadas a profissionais experientes. “Muitas vezes esses trabalhadores acabam assediados por chefes e líderes por não produzirem como os funcionários mais antigos. Essas pessoas, tanto os acidentados quanto os assediados, podem buscar uma reparação por danos físicos e morais”, adverte Cabral.

O Sindicato vem procurando

a direção dessas empresa há algum tempo alertando sobre o problema, mas as providências não foram tomadas. “Esses acidentes no Marfrig poderiam muito bem ter sido evitados. Há uma cobrança excessiva por produção, o que resulta em sérias lesões e acidentes a outro grupo de trabalhadores, que estão com sobrecarga, já que são submetidos a exercer as funções deles e dos companheiros que saem, já que o ritmo dos novos funcionários não é o mesmo”, ressalta o presidente.

### STIA representado em seminário em SP

Nos dias 16 e 17 de novembro o presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral, participou em São Paulo do Seminário Nacional das Indústrias da Alimentação. O evento ocorreu nas dependências da Confederação Nacional da Indústria (CNI). “Pela primeira vez a CNI recebeu os trabalhadores em sua sede, abrindo espaço para que outras categorias possam se manifestar”, frisa Cabral.

Na ocasião, o diretor da CNI, Alexandre Furlan, apresentou um diagnóstico sobre como está sendo feita a análise para atender aos principais pedidos dos trabalhadores – entre os principais itens estão a unicidade sindical, jornada de trabalho de 36 horas no setor de frigoríficos, piso único nacional para os trabalhadores em frigoríficos, entre outros. “Alguns pontos foram esclarecidos pela indústria, mas ainda temos muito a avançar”, analisa Cabral.

*O final de ano é tempo de reflexão e renovação. Refletir sobre atos, ações, idéias, palavras... Renovar a união, a fé, a esperança por dias melhores e novas conquistas pessoais e profissionais. Vamos nos aproximar mais de quem amamos. Aproveitar nosso tempo com nossa família, nossos amigos. Pensemos não apenas na alimentação saborosa que produzimos durante 365 dias nas indústrias onde trabalhamos, nas padarias, nos engenhos, nos frigoríficos. Agora o momento é de temperar nossas vidas com dois ingredientes especiais: amor e afeto.*



*Feliz Natal e um 2012 de sonhos a serem transformados em realidade!*

*São os votos da diretoria do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé e Região.*

Foto: Assessoria de Imprensa STIA/Bagé





Luis Carlos Cabral

## Um ano de conquistas

O período do final de ano é bom para avaliarmos nossa trajetória. Aperfeiçoar os acertos, corrigir erros, pensar sobre decisões. Para a categoria dos trabalhadores no setor da alimentação, pode-se dizer que o saldo em 2011 é positivo. Não como nós gostaríamos. Ou melhor: como seria justo para funcionários de frigoríficos, engenhos, indústria de laticínios, padarias, entre outros. Gente que dá seu suor, canaliza seu esforço e dedica sua atenção para o crescimento das empresas onde atuam.

Neste edição de **O Penetra** é possível perceber avanços. Afinal, depois de quase 20 anos de espera, os ex-funcionários da Comercial de Alimentos Piratini tiveram uma decisão da justiça para tentar receber valores a que tem direito. Todos sabemos da demora no Judiciário, mas o primeiro passo foi dado. Agora, a luta é para conseguir que o dinheiro chegue ao bolso dos trabalhadores o mais rápido possível. Da mesma forma, no Marfrig, com duas unidades importantes em Bagé e Hulha Negra, o ano parecia sombrio. Demissões, ansiedade, tensão. Após uma intensa mobilização do Sindicato, a empresa voltou a contratar. Ainda há muito a melhorar, principalmente nas questões salariais e de benefícios ao trabalhador.

Já nos acordos coletivos de trabalho além da reposição integral da inflação, em todos eles obtivemos um aumento real. Ainda houve importantes avanços tais como: a redução do vale transporte e do vale refeição, reajuste na sacola de alimentos, auxílio escolar, custeio aos acidentados do trabalho e doenças do trabalho, extinção do Banco de Horas e a manutenção das demais cláusulas.

Ainda ajuizamos ações para garantir aos trabalhadores no Pampeano/Marfrig o pagamento de 30 minutos, diários, para troca de uniforme e marcação do horário de entrada e saída.

Do ponto de vista político-administrativo, o Sindicato reforçou sua importância. Participou ativamente de encontros e congressos em nível estadual e nacional, levando suas avaliações e conhecendo a realidade de companheiros em outros recantos do país. Por diversas vezes fomos convidados a integrar lutas em defesa dos trabalhadores, como no Fórum Social do Trabalho, ou para colaborar com outros colegas sindicalistas em processos eleitorais, como em Estrela e Pelotas. Participamos de um levantamento importante para a saúde do trabalhador, o projeto TEIAS, com dados que podem auxiliar na construção de políticas públicas para a categoria.

Enfim, como já escrevemos acima, ainda são necessários muitos avanços. Melhores condições no ambiente de trabalho, no transporte, ampliação de direitos e, claro, a valorização salarial. Encerramos 2011 com a sensação do dever cumprido. E estimulados para os desafios que virão pela frente no ano vindouro. Até porque ainda há muitos temas em nível nacional vindo pela frente, como a possibilidade de alteração na CLT, onde alguns setores querem retirar direitos históricos do trabalhador. Entretanto, com a união de esforços e a mobilização, podemos não apenas evitar mudanças prejudiciais como procurar ampliar direitos. E precisamos de você nesta caminhada! Lembramos que o Sindicato apenas reivindica mas as conquistas são dos trabalhadores.

Feliz Natal e um 2012 repleto de bons sonhos transformados em realidade!

## Curtas

■■■■■■ O Sindicato está atento a problemas com o ônibus que fazem o transporte dos trabalhadores da Hulha Negra até o Pampeano/Marfrig. As reclamações são de que os veículos estão em péssimas condições, colocando em risco a segurança das pessoas. Falando nisso, os trabalhadores reclamam ao sindicato para alertar que estão embarcando e desembarcando do ônibus no barro em dias de chuva, já que o local é considerado inadequado. Por várias vezes já solicitamos providências à direção da empresa, mas até o momento nada foi feito. Afinal, se existe uma cobrança por produção e que os trabalhadores compareçam a empresa bem arrumados, uma multinacional desta capacidade não pode oferecer condições de transporte, embarque e desembarque da maneira como está sendo feita.

■■■■■■ Outra reclamação constante dos trabalhadores do Pampeano/Marfrig é quanto à falta de opções nas refeições servidas. Sugerem que no cardápio, além de aumentar a porção da carne, teriam que ter outras alternativas. Embora a pesquisa de satisfação realizada pela empresa aponte o contrário, muita gente está procurando o Sindicato destacando, por exemplo, a diminuição das porções, principalmente da carne. É um absurdo que em uma empresa como o Marfrig o trabalhador não tenha uma alimentação digna. A redução de custos também é na alimentação dos trabalhadores?

■■■■■■ No Pampeano/Marfrig foi proibida a utilização das sandálias tipo "rasteirinha" pelas funcionárias, sob alegação de que "não pega bem para a empresa ver suas funcionárias trabalhando de chinelo". O Sindicato é contra essa medida, tendo em vista a forte incidência do calor em nossa região, inclusive já reivindicamos junto a administração da empresa de que

fosse revista esta norma e os trabalhadores(as) pudessem utilizar sandálias, regatas e até bermudas, no caso dos homens. Aliás, segundo as informações que temos, algumas pessoas foram impedidas de entrar para trabalhar devido ao traje que utilizavam. Por último: se a empresa cria normas exigindo qual roupa e calçado o trabalhador deve ir ao trabalho, por que ela não fornece então aos mesmos?

■■■■■■ **Bebedouros** – mais uma vez os trabalhadores reclamam da falta de bebedouros no interior da indústria. A empresa cada vez mais contrata trabalhadores mas o número de bebedouros continua insuficiente para atender a demanda.

■■■■■■ **Ventilação** – eis uma outra antiga reivindicação dos trabalhadores: a falta de ventilação em alguns setores da fábrica, inclusive cozinha e refeitório, especialmente nesta época de altas temperaturas. A empresa só promete e promete, mas nada é feito, preocupando-se só com a produção.

■■■■■■ **Marfrig/Bagé** – nesta empresa a ambulância está abandonada e sucateada. Com isso os trabalhadores estão desamparados. Recentemente aconteceu um grave acidente e o trabalhador teve que ser conduzido num carro da empresa sem as mínimas condições para o transporte de acidentados.

■■■■■■ **Atenção aos trabalhadores do setor de padarias, engenhos, laticínios e pequenos frigoríficos:** desde o dia 1º de junho de 2011 foi extinto o Banco de Horas. Assim sendo, sempre que houver trabalhos aos domingos, feriados ou dias já compensados, deverá ser pago com acréscimo de 100% sobre o valor da hora normal e não mais trocar por dia de folga durante a semana. É cláusula do Acordo Coletivo deste ano. Fiquem espertos companheiros!!!

## Fique atento aos processos em que o STIA luta pelos direitos dos trabalhadores

■■■■■■ Sobre o processo para troca de uniformes: a juíza do trabalho Rosane Marly Silveira Assmann reconheceu em sentença que os trabalhadores permanecem à disposição da empresa por mais 30 minutos diários. Com a decisão, o Pampeano/Marfrig será obrigado a considerar esse período como horas-extras, bem como adicionar o cálculo na gratificação natalina (13º salário), férias com um terço e FGTS, em parcelas vencidas e a vencer. A Justiça do Trabalho concedeu um prazo de 60 dias para que o Marfrig apresente os valores. O procurador jurídico do Sindicato, Álvaro Meira, explica que em caso de discordância a categoria dos trabalhadores poderá recorrer e que o juiz poderá, inclusive, estabelecer a nomeação de um perito judicial.

■■■■■■ No Pampeano, o processo está na fase de elaboração de cálculos por parte da empresa. Ocorre que as ações foram ajuizadas em janeiro de 2010. Por essa razão, os trabalhadores que saíram antes, seja por demissão ou afastamento por saúde, talvez não estejam incluídos nas ações. Para que esses trabalhadores não fiquem prejudicados, ou seja, excluídos das ações, é necessário que procurem o Sindicato para saber se os nomes constam nas ações. Não estando incluídos, deverão ajuizar ações por conta própria. O prazo máximo para ajuizar as ações é de até dois anos após terem sido demitidos.

■■■■■■ A ação referente ao Marfrig/Bagé ainda está tramitando na Justiça no aguardo de sentença.

■■■■■■ Quanto à ação referente à CICADE, onde o Sindicato pede a liberação dos valores retidos a título de Imposto de Renda e Previdência Social, a Fazenda Nacional acenou com possibilidade de recurso. O processo encontra-se com a Procuradoria Jurídica daquele órgão. Não há previsão de liberação de valores para este ano.

## Segurança

Quando tudo vai bem, ninguém lembra que existe.  
Quando algo vai mal, dizem que não existe.  
Quando é para gastar, acha-se que não é preciso que já existe.  
Porém, quando, realmente não existe, todos concordam que deveria existir.



Álvaro Meira, assessor jurídico do Sindicato

Foto: Zimar Gazzo

### Assistências na sede do Sindicato

O Sindicato possui em sua sede social um Consultório Médico e um Gabinete Odontológico, que atendem nos seguintes horários:

#### Atendimento Médico

**Dr. Ronaldo Carvalho**, clínico geral:  
De segunda à sexta-feira, a partir das 13h30min.  
As fichas são distribuídas a partir das 11h.

**Dr. Carlos José Jeismann**, pediatra:  
De segunda à sexta-feira, a partir das 8h15min. As fichas começam a ser distribuídas às 8h.

#### Atendimento Odontológico

**Dr. Ricardo da S. Costa** – De segunda à sexta-feira, a partir das 9h.

**Drª Simone Garcia** - De segunda à sexta-feira, a partir das 13h30min.

**OBS:** As consultas para dentistas são agendadas todas as segundas-feiras, a partir das 8h e o atendimento no dia marcado é pela ordem de chegada.

#### Férias dos médicos e dentista:

- **DR. CARLOS JOSÉ JEISMANN** a partir de 02/01/2012 à 31/01/2012 estará de férias.

- **DR. RONALDO CARVALHO** estará de férias de 01/02/2012 à 01/03/2012.

- **DRª. SIMONE MANSUR** estará de férias de 02/01/2012 à 31/01/2012.

- **DR. RICARDO COSTA** – em férias no período entre 01/02/2012 a 01/03/2012

#### Assessoria Jurídica:

Na área trabalhista, está sob a responsabilidade do advogado Dr. Álvaro Pimenta Meira, com escritório no Edifício Carlos Brasil – Rua Bento Gonçalves, 285, 5º andar - Sala 505. Telefone: 3242-1500.

Na área previdenciária, o atendimento é feito pelo advogado Dr. Luis Mariano Niederauer, com escritório na Avenida Barão do Triunfo, 1389. Telefone: 3242-1170.

**O Penetra** é uma publicação trimestral do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé, com base em Aceguá, Candiota e Hulha Negra. Fundado em 24 de junho de 1934. **Presidente:** Luiz Carlos Cabral Jorge

Rua Melanié Granier, 157, Centro, Bagé-RS.  
Fone/fax: (53) – 3242-3778  
E-mail: stia@brturbo.com.br  
Site: www.stiabase.blogspot.com

**Jornalista responsável e redator:** Emanuel Müller (MTE-9810)

**Projeto Gráfico:**  
Rogério Matos - rogeriomatos@gmail.com - Fone: (53) 8419 6242

Impresso na gráfica **O Pioneiro**, em Caxias do Sul

# Uma retrospectiva das ações em 2011

Ao longo deste ano, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé e Região realizou ou participou de mobilizações, eventos e projetos. Além destas, muitas ações foram realizadas, como as negociações para os acordos coletivos, a orientação a trabalhadores do setor sobre seus direitos e

conquistas. Você confere agora um resumo das principais atividades efetivadas ao longo de 2011 em benefício da categoria ou que marcaram a presença de Bagé no cenário estadual e nacional em discussões de interesse dos trabalhadores.

## FEVEREIRO

### Funcionários do Pampeano/Marfrig obtêm vitórias na Justiça

O Sindicato obteve recentemente duas importantes vitórias nos tribunais. Uma das ações foi referente ao tempo gasto para os trabalhadores do frigorífico

Pampeano/Marfrig em Hulha Negra trocarem o uniforme de trabalho. A juíza constatou "in loco" que havia um tempo gasto à disposição da empresa que não era pago aos trabalhadores.

### Funcionários do Marfrig Bagé recuperam pagamento quinzenal de adiantamento de salários

A ação foi ajuizada em outubro de 2009, quando a empresa passou a ser administrada pelo grupo Marfrig e diminuiu o percentual de adiantamento a cada 15 dias concedido aos trabalhadores de 50% para 40%. A juíza do Trabalho substituta Juliana Oliveira concedeu antecipação de tutela ao

pedido do sindicato, estabelecendo um prazo de 60 dias para que o Mercosul/Marfrig volte a adiantar metade do salário a seus funcionários. A magistrada entendeu que a empresa prejudicou financeiramente os empregados que contavam com o adiantamento no seu valor total.

### Projeto TEIAS é apresentado em audiência pública

No dia 24 de fevereiro aconteceu a Audiência Pública para apresentação dos dados oficiais do projeto Tecendo Estratégias Integradas de Ação de Saúde (TEIAS).

O levantamento foi em 2010 em Bagé, além de ter sido aplicado também nos municípios de Alegrete, Pelotas e São Gabriel. A promoção do TEIAS é da Confederação Nacional dos Trabalhadores da Alimentação no

Rio Grande do Sul (CNTA-SUL) com apoio de sindicatos de Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação. A pesquisa foi aplicada pelos professores Paulo Albuquerque, da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e Francesco Settineri, do Instituto Itapuy. O foco principal é a possibilidade de construir públicas e sociais para que isso tenha influência na vida e na saúde dos trabalhadores.

## MARÇO

### STIA presente em evento jurídico nacional

Nos dias 24 e 25 de março, o presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral, e o responsável pelo Departamento Jurídico da entidade, Álvaro Meira, participaram do III Encontro dos Advogados das Entidades Sindicais da Categoria da Alimentação. O evento contou com palestras do procurador do Trabalho de

Florianópolis, Sandro Eduardo Sarda, e do ministro do Tribunal Superior do Trabalho Horácio de Senna Pires. Os trabalhos abordaram temas referentes a acordos judiciais, a melhor forma para trabalhar no aperfeiçoamento dos processos na justiça do trabalho em todas as instâncias e a atuação junto aos tribunais superiores.

### Os grandes vencedores do Torneio Integração de Futsal

No dia 19 de março foi realizado no Ginásio Poliesportivo do Sindicato, em Bagé, o I Torneio Integração de Futsal. A promoção ocorreu em conjunto entre a Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação e Afins (CNTA), Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé. Participaram as equipes de Bagé,

Pelotas, São Gabriel, Passo Fundo e Estrela.

**Categoria Futsal Livre:** Campeão Bagé, Vice-Campeão São Gabriel; 3º colocado Estrela.

**Categoria Futsal Feminino:** Campeão Estrela; Vice-Campeã Bagé; 3ª colocada Pelotas.

**Categoria Futsal Master:** Campeão: Pelotas; Vice-Campeão Estrela; 3º colocado Bagé.

## ABRIL

### Lançamento da Campanha Salarial

Durante o mês de abril foram realizadas assembleias e feitas mobilizações dos trabalhadores para a retirada da pauta

reivindicatória para os acordos coletivos de trabalho em 2011/2012 para ser encaminhada à classe patronal.

## MAIO/JUNHO

### Alimentados arrecadados no Baile do Trabalhador são encaminhados a duas instituições

A 6ª edição do Baile do Trabalhador, realizada dia 7 de maio, atingiu os dois principais objetivos propostos pelo Sindicato: o de integrar os associados e seus familiares, bem como estimular o desenvolvimento de uma atividade com caráter social. Como já ocorrera nos anos anteriores, a entrada foi 1 kg de alimento não perecível, destinado a duas instituições que atuam em benefício de diferentes segmentos da comunidade. Em 2011 foram beneficiadas a Fundação Geriátrica

José e Auta Gomes e o Instituto Educacional Caminho da Luz, com mais de 320 Kg de alimentos arrecadados.

Foto: Assessoria de Imprensa STIA/Bagé



### Sindicato representado na eleição da CNTA em Fortaleza

O presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral, participou em Fortaleza, Ceará, da eleição para a diretoria e delegados da Confederação Nacional dos Trabalhadores Nas Indústrias da Alimentação e Afins, CNTA. Na oportunidade foi apresentado o resultado da pesquisa do Projeto T.E.I.A.S. (Tecendo Estratégias Integradas de Ação em Saúde), realizada na área de frigoríficos nas cidades de Alegrete, Bagé, Pelotas e

São Gabriel em 2010. Na ocasião, Arthur Bueno de Camargo foi reconduzido à presidência da CNTA pelos delegados, tendo recebido 116 votos.

Foto: Assessoria de Imprensa STIA/Bagé



### STIA prestigia posse da diretoria do Sindicato de Passo Fundo

No dia 8 de julho tomou posse a nova diretoria do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Passo Fundo, tendo como Presidente o companheiro Miguel Luis dos Santos para um mandato de mais quatro anos. Neste ato da posse festiva a nossa entidade esteve representada, além de Cabral, pelos

companheiros Cláudio Gomes Gonçalves, Luiz Ariovaldo Correa Bandeira e José Cacildo Conde de Moura.

Foto: Assessoria de Imprensa STIA/Bagé



## JULHO/AGOSTO

### Depois da mobilização do STIA/Bagé contra demissões, Marfrig volta a contratar na região

Depois da preocupação com o momento de demissões nas unidades do grupo Marfrig em Bagé e Hulha Negra no mês de julho, o Sindicato constatou mudanças no panorama. Cerca de 200 funcionários das duas unidades foram demitidos no período, mas aos poucos o aumento da oferta de animais para abate fez com que as contratações fossem restabelecidas pela empresa, cerca de dois meses depois. "Cabe a nós cobrarmos o porquê destas demissões acima da rotina. Afinal, as grandes empresas

recebem incentivos dos governos, inclusive 40% do valor emprestado pelo BNDES tem origem no Fundo de Amparo ao Trabalhador. Sem falar nos programas desenvolvidos pelo Governo do Estado. O que se espera, no mínimo, é que os grupos cumpram com o seu papel social, de manter os empregos", afirmou o presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral.

Foto: Assessoria de Imprensa STIA/Bagé



**AGOSTO****Diretores do STIA/Bagé participam de assembleia nacional do setor de frigoríficos em Mato Grosso do Sul**

O presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral, e o diretor da entidade, Alceu Beroni de Oliveira, participaram em agosto, em Campo Grande, Mato Grosso do Sul, da Assembleia Nacional do Setor de Frigoríficos. O evento foi uma promoção da Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria da Alimentação e Afins (CNTA).

Entre os temas do encontro estiveram a apresentação de pesquisas das condições do setor e dos

trabalhadores nos frigoríficos e a Norma Regulamentadora que trata do setor. "Dentro destas discussões estão os acidentes de trabalho nos frigoríficos e a campanha salarial estabelecida em todo o país", ressalta Cabral.

Foto: Assessoria de Imprensa STIA/Bagé

**Mobilização dos trabalhadores resulta em vitória na Justiça do Trabalho**

Cerca de 60 ex-funcionários do antigo Frigorífico Piratini realizaram no dia 30 de agosto um protesto em frente ao prédio da Justiça do Trabalho em Bagé. No local ocorreu a audiência de conciliação entre o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé e a direção da empresa. Com faixas e cartazes, os trabalhadores pediam agilidade na resolução do processo, que já dura mais de 20 anos. Em 1991, o frigorífico fechou as portas, deixando 139 funcionários sem emprego. Até

hoje alguns sequer tiveram a baixa na Carteira de Trabalho.

O julgamento da ação ocorreu dia 8 de setembro. O juiz do Trabalho Jarbas Marcelo Reinicke, decidiu pela penhora de bens do réu Odoaldo Fernandes Aldado - que contratou os funcionários na década de 1990 e não pagou os direitos dos trabalhadores na rescisão contratual. Como os processos tem fases referentes a recursos, o Sindicato alerta aos trabalhadores para que sigam mobilizados.

**SETEMBRO****Sindicato obtém conquistas no Acordo Coletivo no setor de padarias, engenhos, laticínios e pequenos frigoríficos**

Após mais de quatro meses de negociações, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé (STIA) firmou no final de setembro o Acordo Coletivo com o sindicato patronal a respeito do setor de padarias, engenhos, laticínios e pequenos frigoríficos. Entre os principais itens estão um reajuste salarial de 8.44%, o que representa 2% de aumento real, piso salarial de R\$ 660,00, auxílio escolar no valor de 45% do piso salarial, o fim do Banco

de Horas, além da manutenção das demais cláusulas do acordo anterior. O acerto é retroativo a 1º de junho, data-base da categoria.

O presidente do Sindicato, Luiz Carlos Cabral, avalia como um dos principais pontos do novo Acordo a extinção do Banco de Horas. A partir de 1º de junho se houver horas para serem compensadas, estas terão que serem pagas aos trabalhadores como horas extras a 50% e não em folgas como era anteriormente.

**Bageenses participam em Brasília do Congresso Nacional dos Trabalhadores da Alimentação**

O presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação de Bagé (STIA), Luiz Carlos Cabral, acompanhado do vice-presidente Cláudio Gonçalves e do diretor da entidade, Nilson Barres Costa, participaram em Brasília do V Congresso Nacional dos Trabalhadores da Alimentação, em setembro. Na ocasião foi empossada a nova diretoria da CNTA, comandada pelo atual presidente Artur Bueno de Camargo.

Além da realização do Congresso, as lideranças sindicais bageenses representaram o município em um ato em frente à sede da CNI - Confederação Nacional da Indústria.

O objetivo do ato além de reivindicar melhores condições salariais e de trabalho nas indústrias, redução na jornada de trabalho, piso salarial nacional, melhoria na assistência à saúde e segurança dos trabalhadores, entre outros benefícios, serviu também para protestar contra as demissões em massa que vinham ocorrendo no setor dos frigoríficos no Brasil.

Foto: Assessoria de Imprensa STIA/Bagé

**OUTUBRO****Sindicato acompanha eleições em Pelotas**

Cinco integrantes da diretoria do Sindicato estiveram em Pelotas, onde foram participar no processo eleitoral para composição da nova diretoria da entidade sindical representativa dos trabalhadores nas indústrias e cooperativas de alimentação daquele município. A Chapa 1, encabeçada por Lair de Mattos, venceu mais uma vez, já que o primeiro pleito fora impugnado. Foram 892 votos contra 630 destinados

a Chapa 2. O presidente do Sindicato de Bagé, Luiz Carlos Cabral, foi convidado para ser presidente da mesa apuradora, enquanto os demais diretores que lá estiveram além de dar seu apoio à Chapa 1, trabalharam como presidente, mesários e fiscais. A posse de Lair de Mattos ocorreu dia 25 de novembro. E mais uma vez os companheiros de Bagé estiveram em Pelotas para prestigiar o ato.



Foto: Assessoria de Imprensa STIA/Bagé

**NOVEMBRO****Diretoria do Sindicato marca presença em ato de mobilização pela defesa da CLT**

Depois de ter participado no mês de outubro do Fórum Sindical de Trabalhadores do Rio Grande do Sul, uma comissão do Sindicato esteve em Porto Alegre no mês de novembro integrando um ato público, juntamente com outras categorias de trabalhadores, em defesa do desenvolvimento, da Consolidação das Leis do Trabalho e da organização sindical. Estiveram na capital gaúcha o vice-presidente Cláudio Gonçalves, além dos diretores Danilo Eduardo Lima, Leonardi Silveira Ritta e Luiz Arioaldo Bandeira. A programação inicia às 9h, no auditório da Superintendência Regional do Trabalho.

As lideranças estão

preocupadas em combater as propostas de flexibilização e de retirada de direitos trabalhistas e a possibilidade de enfraquecimento da organização dos trabalhadores. Entre as principais lutas dos sindicatos estão a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, o fim do fator previdenciário, a valorização do salário-mínimo regional e o fortalecimento do Ministério do Trabalho.

Foto: Assessoria de Imprensa STIA/Bagé

**Fique por dentro  
Empregado que não contribui com sindicato não tem direito aos benefícios de Convenção Coletiva**

O Juiz da 30ª Vara do Trabalho de São Paulo sentenciou como inaplicável as vantagens negociadas para a Convenção Coletiva de Trabalho aos empregados não sindicalizados. Ou seja, a aqueles que não contribuem com a entidade sindical de sua categoria não cabem também o direito de usufruir dos benefícios previstos na Convenção Coletiva. A sentença proferida é referente ao processo nº 01619-2009-030-00-9, item 6.

Em sua transcrição, o juiz Eduardo

Rockenbach Pires considera que as entidades sindicais devem ser valorizadas, e precisam da participação dos trabalhadores da categoria (inclusive financeira), a fim de se manterem fortes e aptas a defenderem os interesses comuns. Aliás, como qualquer associação de particulares. Baseado neste argumento, o magistrado entende ser justo que o autor não se beneficie das vantagens negociadas pelo sindicato a favor da categoria, já que o mesmo se recusa em contribuir com a entidade.

**Você sabia?**

- Que os descontos no 13º salário só podem ser realizados com a anuência do trabalhador, ressaltando os casos já previstos em lei.

**Convênios**

A diretoria do Sindicato, com a intenção de propiciar um melhor atendimento aos associados e seus dependentes, firmou vários convênios com médicos especialistas em várias áreas, laboratórios, clínicas para exames de ecografia e outros. Os descontos variam de acordo com a complexidade dos exames.

**Faculdades Anglo-Americano**

Recentemente firmamos convênio com as Faculdades Anglo-Americano de Bagé, com desconto de 20% sobre as mensalidades pagas em dia. São ao todo 11 cursos. A tabela de preços e cursos você encontra na sede do Sindicato.

**Parceria STIA/Escolinha Bira Futsal**

Uma parceria entre o Sindicato e o professor Bira Leite proporciona aulas de futsal gratuitas para filhos de associados, nascidos entre os anos de 1996 e 2001. As atividades acontecem às terças e quintas-feiras, das 14h às 17h, no ginásio do Sindicato, na Avenida São Judas Tadeu, 853. Basta apresentar um comprovante de ser associado e estar em dia com a tesouraria do sindicato.

**Telefones Úteis**

SAMU - 192 | Pronto Socorro/ Santa Casa - 3242-7022 | Hospital Universitário - 3242-7433 | Hospital Universitário - 3242.7433 | PAM I - 3240-6608 | Bombeiros - 193 /3242-5270 | Brigada Militar - 190 / 3242-8777  
Fórum - 3242.9577 | Delegacia de Pronto Atendimento da Polícia Civil - 3242-9000 | 1ª Delegacia de Polícia Civil - 3241-3709 | 2ª e 3ª Delegacia de Polícia Civil - 3242-8470  
Polícia Federal - 3242-9699 | Rodoviária - 3242-9090 | Radio Difusora - 3242.6471 / 3242-5211 | Rádio Cultura - 3242-1211 / 3242-1471 | Rádio Clube - 3242-3061