



O Penetra

BOLETIM INFORMATIVO OFICIAL DO
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE ALIMENTAÇÃO DE BAGÉ

Base Territorial em: Aceguá, Bagé, Hulha Negra e Candiota.
Sede social à Rua Melanie Granier 157 -- Fone/Fax: (0xx) 53.3242. 3778
stia@brturbo.com.br

CAMPANHA SALARIAL 2011

Tá na Hora do Salário Subir

Companheiros(as), neste dia **09 de abril de 2011, sábado, às 17:00 horas**, tendo por local as dependências do **Ginásio Poliesportivo** do sindicato, situado na **Av. São Judas Tadeu nº 853**, estaremos realizando a nossa **Assembléia Geral Extraordinária** e dando inicio a nossa campanha salarial.

Desta forma, estamos **CONVOCANDO** todos os trabalhadores desta empresa para dela participarem e juntos com a Diretoria discutir a pauta de reivindicações, data base 1º junho, para o exercício de 2011/2012 que será entregue para a Administração da empresa.

O Acordo Coletivo de Trabalho é a nossa ferramenta na reivindicação por melhores salários, condições de trabalho.



NOSSA MOBILIZAÇÃO É FUNDAMENTAL E NECESSÁRIA

Vamos juntos melhorar o nosso salário e dar mais dignidade para quem produz a riqueza do nosso país. Esta "Luta" este "Desafio" é de todos nós: Sindicato e Trabalhadores.

O Crescimento Econômico do País é uma realidade, por isso "tá na hora do salário subir".

VENHA PARA A ASSEMBLÉIA. PARTICIPE
JUNTOS SEREMOS FORTES.

Veja alguns itens da nossa Campanha Salarial 2011.

= Reposição Integral da Inflação; = Aumento Real de 6%, como forma de melhorar o poder aquisitivo dos trabalhadores; = Transporte Gratuito para todos os Trabalhadores; = Melhoria nas condições de trabalho e saúde dos trabalhadores; = Redução da Jornada de Trabalho de 44 para 40 horas semanais; = Valorização do Piso da Categoria; = Auxílio Escolar = Abono salarial.

GRUPO MARFRIG

Esta *Empresa* desde que chegou em nossa região tem tomado algumas decisões radicais, criando normas e impondo regras que nem nos quartéis se vê mais isto sem falar nos direitos dos trabalhadores, veja algumas destas imposições:

Unidade Bagé = Redução no percentual de **50%** para **40%** no pagamento da quinzena dos trabalhadores, causando prejuízos aos mesmos.

Embora a Diretoria do Sindicato por várias vezes intercedeu junto a *Empresa* para que isto não ocorresse assim mesmo a empresa manteve esta atitude unilateral.

Não nos restou outra alternativa senão o de acionar a empresa na Justiça do Trabalho, cuja decisão o Juiz determinou que a empresa restabeleça o pagamento do adiantamento quinzenal no valor de **50%**. Embora seja uma decisão provisória foi uma vitória dos trabalhadores.

CHEFES e **LIDERES**

Recentemente um líder e um chefe desta unidade atacaram com palavras um dirigente sindical porque o mesmo fazia reivindicações em prol dos trabalhadores. Não entendemos o porquê desta indignação destas lideranças com este nosso companheiro? Será por causa das reivindicações ou falta de preparo deles mesmo.....

Unidade Pampeano = Nesta unidade o radicalismo chegou ao extremo de a empresa proibir as mulheres de entrar de saia, sandália rasteirinha, blusa costas de fora ou de bermuda e os homens de chinelo, camisa de física ou regata e bermuda. Ora, se a Empresa exige que os trabalhadores usem esta ou aquela roupa, porque eles não fornecem as mesmas para deslocamento pra ir e vir. Esperamos que estas normas militares não cheguem até o Marfrig Bagé.

= Outra exigência diz respeito ao vestiário onde as mulheres tem que fazer um trajeto entre um vestiário e outro só de calcinha e soutien para pegar seu fardamento, causando muito constrangimento, humilhação e porque não dizer assédio moral.

Ainda que vários contatos tenham sido feito junto a direção da empresa, até o momento nada foi feito para mudar esta situação, será que teremos que recorrer a Justiça do Trabalho mais uma vez ou os próprios trabalhadores terão que tomar uma atitude mais drástica ou radical também...

Campanha Salarial da Alimentação 2011

Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação e Afins

